

## Ledarpolicy

Ledarskap är avgörande för att skapa en framgångsrik verksamhet som kan hantera dagens och morgondagens utmaningar vilket påverkar resultatet och kvaliteten på arbetet för dem vi är till för.

Medborgarnas vilja speglas i de beslut som fattas av de förtroendevalda. Din uppgift som chef är att omsätta de politiska besluten i handling och tillsammans med dina medarbetare åstadkomma en effektiv och bra verksamhet.

För att Du som ledare ska få de bästa förutsättningar för att utöva ditt ledarskap är målsättningen att arbetsgruppernas storlek inte ska vara större än 20 – 40 medarbetare.

## Syfte

Syftet med denna policy är att du som ledare i Osby kommun ska veta vad vi förväntar oss av dig som ledare. Policyn är en vägvisare i hur ditt ledarskap ska bedrivas. Som ledare har du en mycket viktig roll i att driva kommunens intressen och utveckling framåt. Som ledare i Osby kommun ska du i ditt beteende och agerande utgå från kommunens värdegrund.

I det goda ledarskapet är du en förebild för dina medarbetare och visar med ditt agerande vilken kultur och vilka värderingar som ska råda på arbetsplatsen.

Vår värdegrund:

- **Mångfald** är en förutsättning i vår verksamhet för att utvecklas och berikas.
- **Förtroende** visar vi genom ett öppet klimat där vi litar på varandras vilja och förmåga.
- Genom ett **respektfullt** bemötande och agerande utgår vi ifrån alla människors lika värde. Vi är lyhörda och har en rak och öppen kommunikation.
- Vi visar **mod** genom att reflektera och utmana oss själva och andra.

**Vi kan – vi vill – vi vågar!**

### Det konkreta ledarskapet

- Ser och förstår **helheten** i kommunen
- Är **mål- och resultat**inriktade
- Är **tydliga** som ledare och har vilja och förmåga att **kommunicera**
- Ger möjligheter till **utveckling** och är **öppen** för nya idéer
- Har **tillit** till sig själv och visar **tillit** till andra

#### Helheten

*Innebär att du som ledare:*

Kan sätta in den egna verksamhetens betydelse i ett större sammanhang, ekonomiskt- och verksamhetsmässigt. Förstår och arbetar aktivt med de förutsättningar som gäller för en politiskt styrd organisation.

Har ett stort samhällsintresse och ser en attraktiv utmaning i att vara ledare i offentliga sektor. Fungerar som företrädare för kommunen.

*Medför att du som ledare:*

Sätter medborgarnas behov i centrum. Utvecklar goda relationer till andra ledare. Vidareutvecklar verksamheterna genom samverkan över verksamhetsområdes gränser samt samverkar med andra kommuner och organisationer för en kostnadseffektiv verksamhet.

*Text genom att:*

- Inför beslut ta de kontakter med andra verksamhetsområden eller samarbetspartners som situationen kräver
- Delta i nätverk samt i gemensamma möten/utbildningar
- Presentera kommunens verksamheter på Internet
- Berätta när vi gjort något bra

#### Mål- och resultat

*Innebär att du som ledare:*

Lojalt och aktivt arbetar utifrån gällande nationella styrdokument och kommunens mål och verkställer beslut samt uppnår förväntade resultat samt att du är kvalitets- och budgetmedveten.

*Medför att du som ledare:*

Har förmåga att ta fram underlag för framtidsplaner både på kort och på lång sikt. Fattar beslut präglad av gott omdöme. Är engagerad i sitt uppdrag och åstadkommer resultat.

*Text genom att:*

- Följa upp mål och budget
- Ange åtgärder för hur målen ska nås
- Utveckla metoder för att följa upp resultaten, ex. Nyckeltal
- Konkretisera övergripande mål till mål i den egna verksamheten

### Kommunikation

*Innebär att du som ledare:*

Har förmåga att kommunicera och entusiasmera och känner lust att leda.

*Medför att du som ledare:*

Stödjer, motiverar, engagerar och ger förutsättningar för utveckling av gott medarbetarskap samt skapar mötesplatser för information och dialog.

Skapar ett ständigt lärande. Tycker om att arbeta med andra och har förmåga att skapa gruppkänsla.

*Text genom att:*

- Utveckla olika mötesmetoder
- Skapa spelregler för möten
- Stimulera till olika nätverk

### Öppenhet för nya idéer och utvecklingsarbetet

*Innebär att du som ledare:*

Har förmåga att se möjligheter till utveckling och effektivitet.

*Medför att du som ledare:*

Ser lösningar istället för hinder. Har ett positivt förhållningssätt. Bryter invanda mönster.

Tar ett eget ansvar för sin personliga och professionella utveckling för att förbättra förutsättningarna för ledaruppdragets genomförande.

*Text genom att:*

- Lämna tydliga uppdrag
- Vara lyhörd för nya idéer
- Stimulera utvecklingsarbetet inom verksamheterna.
- Delta i ledarutvecklingsprogram som erbjuds
- Delta i interna och externa aktiviteter som stärker ledaren i rollen

### Tillit

*Innebär att du som ledare:*

Utgår från alla människors lika värde. Tror på sin egen förmåga och vågar lita på andras.

*Medför att du som ledare:*

Visar förtroende och respekt för andra. Är uppriktig och fördomsfri. Utvecklar ansvar hos medarbetarna. Visar ödmjukhet inför uppgiften och är prestigelös.

*Text genom att:*

- Ge utrymme för handledning och mentorskap
- Genomföra regelbunden medarbetarsamtal
- Bekräfta varandra i det vardagliga arbetet

### **Stöd och support**

Som ledare i Osby kommun har vi höga krav och förväntningar på dig. Men även du som chef har rätt att ställa krav på Osby kommun som arbetsgivare.

För att lyckas i ditt uppdrag ger vi dig den support som du kan behöva genom:

- Specialiststöd inom: personal-, ekonomi- och IT frågor
- En introduktion till arbetsplatsen och kommunen
- Feedback på din prestation: kontinuerlig uppföljning och stöd av närmaste chef
- Stödjande policy, riktlinjer och handlingsplaner inom till exempel arbetsmiljö, jämställdhet, kränkande särbehandling, rekrytering
- Befogenheter som matchar ditt uppdrag: budget, arbetsmiljöuppgifter etcetera
- Ingå i ett ledarsammanhang så som ledningsgrupp eller chefsgrupp
- Kompetensutveckling: ledarskapsutveckling, egna resurser
- Gemensamma forum: arbetsledarträffar, frukostmöten