

## **FERIEARBETE 2025**

Kommunfullmäktige har beslutat att anordna feriearbete till ungdomar även i år. Målsättningen är att erbjuda ca 90 ungdomar feriearbete under sommaren 2025.

Feriearbetet vänder sig till ungdomar som är folkbokförda i Osby kommun. Platserna kommer att fördelas till ungdomar födda 2008 (slutat 1:a året på gymnasiet) och ungdomar födda 2009 (slutat 9:an). Hanteringen av feriearbete kommer att gå till på samma sätt som tidigare. Ungdomarna kommer att få ange önskemål om arbetsområde när de söker samt vilken period de vill arbeta.

Det blir lottning om platserna. I likhet med föregående år är det inte möjligt att byta placering utan de får tacka nej om de inte anser sig kunna ta placeringen. Ersättningen tas från centralt konto för feriearbete. Ev. förbrukningsmaterial får respektive verksamhet själv stå för.

Det är viktigt att ni informerar och förbereder de arbetsgrupper som ska ta hand om ungdomarna. Ni måste också **utse handledare som ska finnas tillgängliga under de olika perioderna**. Observera att arbetstiden ligger på vanlig dagtid, dvs ej schemalagt. I undantagsfall kan annan tid förekomma, kontakta HR-enheten. Diskutera noga igenom vilka **arbetsuppgifter som är lämpliga för ungdomar**, särskilt med tanke på **arbetsmiljöansvaret**. Introduktionsplanen som ni skall använda bifogas.

Enligt reglerna som gäller för minderåriga i arbete får inte ungdomarna arbeta mer än 4,5 timmar utan rast. Det innebär att ni måste förlägga *rast minst 30 minuter*. **Detta gäller även dem som sammanlagt arbetar 5 timmar per dag**. (Se föreskrift om minderåriga, AFS 2012:03). I personalhandboken, kapitel 1.3.4 för minderåriga finns mer information om hur ungdomar får arbeta.

Det är också viktigt att klargöra att feriearbete är ett arbete och att det är ett tillfälle för ungdomarna att se hur arbetslivet fungerar. **OBS! Ungdomarna får betalt endast för arbetade timmar.**

Ungdomarna ska rapportera timmar på tjänstgöringsblankett. Denna bestyrks av arbetsledaren och skickas till lönekontoret **sista arbetsdagen** för att ungdomarna ska få sina pengar i rätt tid.

Blanketten för tjänstgöringsintyg finns på intranätet som ni kan använda.

Vi behöver er medverkan för att inventera vilka arbetsplatser som kan ta emot feriearbetare i år. Periodindelningen blir på samma sätt som föregående år och de innehåller max 80 arbetstimmar vardera.

**Alternativ 1** innebär att ungdomarna arbetar **3 veckor och max 80 timmar/period**. **Alternativ 2** innebär att de arbetar **2 veckor och max 80 timmar/period**. De överenskomna perioderna gäller, men arbetsledaren har möjlighet att ta in ungdomar på fler timmar/dagar men får stå för kostnaden själva. Midsommarafton infaller under period 1, alternativ 1 och 2. Ungdomarna ska ges möjlighet att jobba in denna dag.

Om vi bedömer att vi administrativt kommer att klara avvikelser från de aktuella perioderna, försöker vi tillmötesgå era eventuella önskemål. Våra möjligheter att kunna hantera detta, beror givetvis på antalet önskemål om avvikelser.

Vi kommer att annonsera om feriearbete på kommunens hemsida [www.osby.se/ledigajobb](http://www.osby.se/ledigajobb). Informationen kommer även att skickas till gymnasieskolorna och grundskolorna i kommunen. Ungdomarna ansöker elektroniskt via portalen Visma Recruit/Offentliga jobb.

Markera det alternativ Du tycker passar Din verksamhet bäst genom att ange hur många ungdomar Du kan ta emot i de olika perioderna; se bifogad blankett.

**Sänd in ditt svar** till HR-enheten **senast den 10 februari** med besked om hur många ungdomar Du kan ta emot.

Kommunstyrelseförvaltningen

HR-enheten