

**Kommunstyrelsen**

**§ 12**

**Revisionsrapport "Granskning av kompetensförsörjning"**

KS/2016:849 020

**Beslut**

1. HR-enheten får i uppdrag att ansvara för att revisionens rekommendationer blir utförda enligt följande.  
HR-enheten ansvarar för att, i samverkan med förvaltningarna och fackliga företrädare, ta fram en kompetensförsörjningsplan.  
HR-enheten ansvarar för att rutin för avgångssamtal tas fram och implementeras.  
HR-enheten ansvarar för att kompetensförsörjning finns med i planen för intern kontroll.
2. Kommunledningsförvaltningen ansvarar för att kompetensförsörjning finns med på dagordningen vid presidieträffar.

**Sammanfattning av ärendet**

Pwc har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna genomfört en granskning av vilken beredskap Osby kommun har för att trygga den framtida kompetensförsörjningen inom kommunens olika ansvarsområden. Granskningen ska besvara om kommunstyrelsen säkerställer att kompetensförsörjningen sker på ett ändamålsenligt vis inom nämnderna.

Granskningen har utförts utifrån dessa fem kontrollmål.

1. Tas prognoser kontinuerligt fram som ligger till grund för bedömning av det kommande rekryteringsbehovet?
2. Vilka risker har identifierats kopplat till kompetensförsörjning?
3. Hur arbetar kommunstyrelsen för att behålla personal och utveckla befintliga anställda?
4. Vilka åtgärder har kommunstyrelsen vidtagit för att trygga återrekryteringen?
5. Hur säkerställer kommunstyrelsen att önskad kompetens tas tillvara i samband med att medarbetare slutar, avgångar?

Granskningen visar att kommunstyrelsen uppfyller sitt ansvar gällande kontrollmål 1, 3 och 4. För kontrollmål 2 är ansvaret delvis uppfyllt och för kontrollmål 5 till mindre del uppfyllt. Den revisionella rekommendationen är:

- ✓ Att kommunstyrelsen tar initiativ till att genomföra en dokumenterad riskanalys. Denna kan med fördel ligga som en del i den kommande kompetensförsörjningsplanen.
- ✓ Att en rutin tas fram för hur avgångssamtal ska genomföras samt att resultaten av samtalen tillställs Hr-funktionen för vidare analys och bedömning.
- ✓ Att kompetensförsörjning blir en stående punkt på dagordningen vid de tillfällen som

Justerandes sign



Expedierat

# 2017-02-02

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsen**

kommunstyrelsen har dialog med nämnderna.

- ✓ Att kommunstyrelsen överväger att ta med kompetensförsörjning i sin plan för intern kontroll.

HR-enheten ställer sig bakom den rapport som kommunrevisionen tagit fram tillsammans med Pwc. De rekommendationer som ges kommer att hanteras enligt följande.

HR-enheten har redan fått uppdraget att i samverkan med förvaltningarna och fackliga företrädare ta fram en kompetensförsörjningsplan.

Rutin för avgångssamtal är på gång och beräknas vara klar i februari 2017.

Vid presidiedialoger ska kompetensförsörjning vara ett område som diskuteras.

Kompetensförsörjning har varit och är med i planen för intern kontroll.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelsens ledningsutskott beslut 2017-01-18, § 4.

Tjänsteskrivelse, ”Granskning av kompetensförsörjning”, daterad den 27 december 2016, från HR-chef Anna Hesselstedt..

Skrivelse, ”Granskning av kompetensförsörjning i Osby kommun”, från den förtroendevalde revisorn Per Johnmark.

Revisionsrapport ”Granskning av kompetensförsörjning Osby kommun, daterad december 2016.

*Beslutet skickas till*  
Kommunfullmäktige