

# **Plan mot diskriminering och kränkande behandling 2021**

---

Skolenhet F-9 Örkenedskolan

## Innehållsförteckning

<b>Grunduppgifter .....</b>	<b>4</b>
Verksamhetsformer som omfattas av planen.....	4
Vår vision.....	4
Planen gäller från och med .....	4
Planen gäller till och med .....	4
Ansvarig för planen .....	5
Barn och elevers delaktighet.....	5
Vårdnadshavarens delaktighet .....	5
Personalens delaktighet.....	5
Förankring av planen .....	5
<b>Utvärdering.....</b>	<b>5</b>
Beskriv hur fjolårets plan har utvärderats .....	5
Delaktiga i utvärderingen av fjolårets plan.....	6
Resultat av utvärderingen av fjolårets plan.....	6
Årets plan ska utvärderas .....	7
Beskriv hur årets plan ska utvärderas .....	7
<b>Främjande arbete.....</b>	<b>8</b>
Områden som berörs av insatsen .....	8
Mål och uppföljning.....	8
Datum när ska vara klart.....	11
<b>Kartlägg .....</b>	<b>11</b>
Kartläggningsmetod.....	11
Områden som berörs i kartläggningen .....	11
Hur har eleverna/barnen involverats .....	11
Hur har personalen involverats .....	11
<b>Förebygg .....</b>	<b>11</b>
Områden som berörs av åtgärden .....	11
Mål och uppföljning.....	11
Åtgärd .....	11
Motivera åtgärd.....	12
Ansvarig.....	12
Datum när det ska vara klart .....	12
<b>Rutiner för akuta situationer .....</b>	<b>12</b>
Policy .....	12
Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling.....	12

Personal som barn/elever kan vända sig till.....	12
Rutiner för att utreda och åtgärda när en elev/barn kränks av andra elever/barn .....	13
Rutiner för att utreda och åtgärda när en elev/barn kränks av personal.....	13
Rutiner för uppföljning .....	14
Rutiner för dokumentation.....	14
Ansvarsförhållande .....	14

## **Bilagor**

*Bilaga 1: Handlingsplan, processflöde, för arbetet mot kränkande behandling - 2021*

## Grunduppgifter

Syftet med planen mot kränkande behandling på Örkenedskolan är att förebygga samt motverka trakasserier, diskriminering eller annan kränkande behandling. Planen ska ses över och följas upp varje år. Underlaget för uppföljning ska vara kartläggningar, enkäter samt utvärdering av konkreta insatser för att fungera som ett levande dokument, åtgärdsinriktat och ständigt aktuellt.

- ALLA elever är ALLAS elever.

- alla eleverna ska ha god kännedom om vad kränkande behandling är och hur vi arbetar såväl förebyggande som utredande.

- elever ska vara trygga på skolan oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

- vi arbetar för att synliggöra vår mångfald, ex. olika trosuppfattning och traditioner, sexuell läggning, kön, att få se ut som man vill samt att alla bemöts med respekt för sin individ.

## Verksamhetsformer som omfattas av planen

Planen omfattar fritidshemmet, samt grundskolan åk F-9 på Örkenedskolan.

## Vår vision

Alla elever som går på Örkenedskolan ska känna trygghet, känna att de bemöts med respekt, med förväntningar på att de kan och vill ta ansvar samt utvecklas såväl socialt som kunskapsmässigt

Vår vision är nolltolerans mot kränkningar, trakasserier och diskriminerande handlingar eller ord. Elever i skolan är under uppväxt och lär sig detta genom att ta efter vuxna, de lär sig normer och värden. Ibland blir det fel mellan elever och då är det viktigt att det finns en plan att följa samt att vuxna är tydliga med vad som gäller, men även tydliga med hur man istället bör göra/ vara.

Utvärdering av förra årets plan genomfördes genom hälsosamtal i åk 2, 5 och 8 samt under klassråd i alla klasser. Resultatet analyseras och följs upp av arbetslagen och skolläda och ger ett underlag för nästa års plan. Utvärdering sker även löpande under året i LEHT, det lokala elevhälsoteamet, som består av rektor, biträdande rektor, skolsköterska, kurator, specialpedagog och SYV.

Eleverna på Örkenedskolan kartlägger på sin mentorstid och vid klassråd/elevråd hur tryggheten upplevs, dels i olika situationer men även på olika platser, "Trygghetsvandring". Vid samma tidpunkt diskuteras de sk. diskrimineringsgrunderna, allt efter ålder. Eleverna kommer därefter med förslag på vad/ hur de vill arbeta för en skola med nolltolerans. Efter detta tar arbetslagen fram förslag på konkreta aktiviteter som passar årskurserna.

## Planen gäller från och med

Planen gäller från och med 2021-03-01.

## Planen gäller till och med

Planen gäller t.o.m 2022-02-28

## **Ansvarig för planen**

Ansvarig för planen är rektor och biträdande rektor på Örkenedskolan.

## **Barn och elevers delaktighet**

Elevers delaktighet i planen görs genom:

- enkäter.
- trygghetsvandring samt diskussioner i klasserna om insatser för att motverka kränkande behandling, trakasserier och diskriminering.
- innehållet i planen aktualiseras vid händelser men även i förebyggande arbete när planen går igenom vid läsårsstart.
- åtgärder, uppföljning samt dokumentation av händelser och kränkningar.
- elevråd och klassråd är ytterligare forum för diskussioner ex. där rättigheter, ansvar och trygghet i skolan diskuteras.

## **Vårdnadshavarens delaktighet**

Vårdnadshavare görs delaktiga genom information kring rutin kring diskriminering och kränkande behandling vid läsårets start.

Förebyggande och åtgärdande arbete lyfts vid utvecklingssamtal och övriga samtal/möten vid behov.

## **Personalens delaktighet**

Personalen på skolan är delaktig i utvärdering av förra årets plan samt utformandet av den nya genom:

- diskussioner med elever, i arbetslagen och med skolläda.
- framtagande av främjande insatser för att motverka kränkande behandling, trakasserier samt diskriminering.
- konkret arbete med planen vid händelser, dokumentation mm.
- planen aktualiseras för personal vid läsårsstart.

## **Förankring av planen**

Planen lyfts i arbetslagen och elevråden, för kännedom, när den är klar, efter 2021-03-01.

Planen är ständigt aktuell och ska tas med i samtal vid behov under läsåret.

Omedelbar reaktion vid händelser är viktigt!

Planen går igenom, på lämpligt sätt beroende på stadiet, vid läsårsstart.

## **Utvärdering**

### **Beskriv hur fjolårets plan har utvärderats**

Fjolårets plan har utvärderats i klasserna, i arbetslagen samt av skolläda och i LEHT under december 2020 - februari 2021.

Planen har fungerat bra och flödesschemat som bifogats är till hjälp att enkelt förstå rutinen för dokumentation kring kränkande behandling.

## **Delaktiga i utvärderingen av fjolårets plan**

Delaktighet har skett av elever i klasserna, personal i arbetslagen samt av skolsköterska, kurator, specialpedagog, studie- och yrkesvägledare och rektor (LEHT).

## **Resultat av utvärderingen av fjolårets plan**

Resultat av utvärderingen av 2020 års plan är att många främjande insatser fungerat bra, elever och personal vet att vi har en plan samt ett förebyggande arbete mot kränkande behandling. För att planen ska bli än mer levande bör vi fundera över insatser som gör att likabehandlingsarbetet förs in i det dagliga skolarbetet och undervisningen på ett naturligt sätt. Detta inkluderar rörelsesatsningen där eleverna ges möjlighet att leka och samarbeta med varandra, via rastaktiviteter, under mer strukturerade och inkluderande former. Eleverna behöver medvetandegöras om och involveras i hur det främjande arbetet mot diskriminering och kränkande behandling ska genomsyra den dagliga verksamheten.

Dokumentation av och insatser kring uppkomna händelser samt kontakt med berörda vårdnadshavare har fungerat bra. Utvecklingsområdet gällande att följa upp återkommande kring kränkningar för att säkerställa att de upphört har gått framåt. Fler uppföljningar med inblandade elever sker för att säkerställa att eleverna känner sig trygga på skolan.

Under 2020 har det inte genomförts någon kommunövergripande enkät till elever och vårdnadshavare. Trygghet och studiero har lyfts vid diskussioner på klassråd, vid hälsosamtal i åk 2, 5 och 8 samt vid utvecklingssamtalen. Där framkommer att eleverna känner sig trygga på skolan och att de vet vem de kan vända sig till om de känner sig utsatta.

Fritidshemmet:

Vid samtal med elever och vårdnadshavare upplever personalen att barnen trivs på fritids och att de känner sig trygga där. Man pratar ofta om hur man ska vara mot varandra och det finns flera vuxna att prata med om man behöver det. Via rollspel och kompisamtal i organiserade aktiviteterna på fritids, lär sig eleverna mer om sig själva och det medför också en ökad förståelse för våra olikheter. Utvecklingsområde under 2021 är att föra tydligare kommunikation kring elevers olika behov så att personalen kan arbeta som ett team kring eleverna, även om de tillhör olika avdelningar.

Åk F-3:

Vid uppföljningar av hälsosamtal och utvecklingssamtal framkommer det att eleverna trivs och känner sig trygga på stadiet. Man pratar ofta i klasserna om hur man ska vara mot varandra och det finns flera vuxna att prata med om man behöver. Under året har samarbete gjorts mellan klasslärare, personal från fritidshemmet och elevcoach för att utveckla rastaktiviteter där eleverna ges möjlighet att samspela med varandra under mer organiserade lekar med stöd av vuxna. Dessa har varit uppskattade av eleverna och har skapat ett mer inkluderande klimat även på rasterna.

Andra insatser i det förebyggande arbetet har varit att titta på film om värdegrund och olika temadagar. Organisationen fungerar bäst när olika årskurser blandas men eleverna stannar med samma lärare i samma klassrum under dagen, detta har inte varit möjligt under året p.g.a. pandemin utan temadagar har genomförts klassvis. Utvecklingsområde under 2021 är att fortsätta utveckla fadderverksamheten och rörelsesatsningen.

Åk 4-6

Klassråd och mellanråd, där eleverna ges möjlighet att ha inflytande, leds av elevcoach. Där lyfts elevernas tankar kring sin skolmiljö, vad som fungerar bra och vad som behöver ses över t.ex. när det gäller otrygga platser. Kränkningar fångas upp direkt, anmäls och följs upp. Under läsåret har även gruppstärkande arbete genomförts och utvecklats vidare med rörelselekar som genomförs på raster och elevens val.

Personal och elever har via samtal blivit mer och mer medvetna om hur vi uttrycker oss och tänker utifrån "jaget". På stadiet finns det könsneutrala toaletter, vilket fungerar bra. Hänsyn tas

till elevers olika kostvanor vid olika aktiviteter, det finns något för alla. När frågor kommer upp kring varför inte alla äter samma mat besvaras de direkt i kommunikation med eleverna.

Alternativa verktyg fungerar naturligt i vardagen. Eleverna kan använda sig av Inläsningstjänst, för att lyssna på inlästa läromedel, AV-media (SLI), för att se på olika videoklipp, och Bingel, där de får möjlighet att öva extra inom olika ämnen. Eleverna har börjat att själva använda sig av Infomentor och se vilka läxor de har. De elever som har enskilda läxor kan även se det. Förra årets utvecklingsområde står kvar även för 2021, kompetensutveckling kring elever inom NPF, utifrån att det inte kunnat genomföras utbildning/träffar på samma vis utifrån de riktlinjer som gällt utifrån Covid-19.

Rörelsesatsning och kompetensutveckling gällande kooperativt lärande har gynnat det förebyggande arbetet kring samarbete i olika grupperingar. Genom det kooperativa lärandet delas eleverna in i olika grupper och arbetar med olika strukturer. Det är ett långtgående arbete som kommer att fortsätta pågå under kommande läsår. Arbetat med fadderverksamhet har legat nere under 2020, eftersom eleverna har arbetat i andra gruppkonstellationer. På stadiet finns en elevcoach som är ute på rasterna och stöttar eleverna samt även vid andra tillfällen under lektionstid, eleverna vet var de ska söka sig om det händer något. Genom rörelseprojektet har eleverna organiserade aktiviteter på rasterna. De introduceras i klassen och sedan vid ett tillfälle på rasten, efter det inspireras eleverna genom elevcoach och rastvakter att fortsätta med de aktiviteterna.

#### Åk 7-9

Eleverna uppger att de vet vem de kan/ska prata med om någon varit elak och de känner sig trygga i skolan, i första hand är det mentor som gäller. Dokumentation och agerande kring förekommande kränkningar har fungerat bra. Ett utvecklingsområde inför 2021 är att ytterligare strukturera upp de uppföljningar som görs för att förebygga ytterligare kränkningar.

Elever på högstadiet kan behöva en annan typ av stöd/tillsyn på rasterna, t.ex. individuella samtal, rastvaktssystemet behöver ses över för att kunna tillgodogöra detta. Inför höstterminen 2020 anställdes en elevkoordinator, socialpedagog, för att ytterligare förstärka och ge möjlighet för elever att kunna samtala med en vuxen om de känner att de behöver det.

Gemensamma regler/rutiner har skapats av personalen i samråd med eleverna, för att skapa en trygg och fungerande arbetsmiljö. Det är viktigt att all personal ser till att de följs och följer upp med elever och vårdnadshavare om något händer, enligt de regler som man tagit fram.

Olika diskrimineringsgrunder tas upp i ordinarie undervisning i olika ämnen såsom biologi, hemkunskap, idrott, musik och religion. Inga hela temadagar har genomförts, utifrån att grupperna/klasserna inte fått blandas på grund av Covid-19. Utvecklingsområdet att bjuda in fler föreläsare till klasserna för att prata utifrån de olika diskrimineringsgrunderna och även göra studiebesök t.ex. när olika religioner tas upp i undervisningen står kvar inför 2021, när besök på och utanför skolan blir möjligt igen. Elevhälsan är en viktig del i det förebyggande arbetet och bör involveras mer i det dagliga arbetet.

Under läsåret har all personal fortsatt kompetensutvecklingen i språk- och kunskapsutvecklande arbete genom att bygga på det med kooperativt lärande. Detta har inneburit ökad kunskap kring strukturer som gynnar samarbete mellan eleverna.

### **Årets plan ska utvärderas**

Start för utvärderingen nov 2021, slutfört 2022-02-28.

### **Beskriv hur årets plan ska utvärderas**

2021 års plan ska utvärderas tidigare under hösten (november) så att såväl elever som LEHT, arbetslag och skolledning kan lägga ännu mer tid på analys och att förbereda nästa läsårs främjande insatser.

Kommungemensam eller lokalt framtagna enkät besvaras av elever F-9 och därefter görs analys, som ingår i det systematiska kvalitetsarbetet. I utvärderingen ska elever, arbetslag och vårdnadshavare vara delaktiga. Elever i fritidshem besvarar enkät för fritidshemmet, efter trygghetsvandring och analys av denna skrivs ny plan för 2022.

## Främjande arbete

### Områden som berörs av insatsen

De områden som berörs av planen och som eleverna ska skyddas från att diskrimineras utifrån är:

- kön
- könsöverskridande identitet eller uttryck
- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning
- funktionsnedsättning
- sexuell läggning
- ålder

### Mål och uppföljning

#### Kränkande behandling:

Mål: Ingen elev ska känna sig kränkt verbalt, socialt, fysiskt eller genom sociala medier.

Insats fritidshemmet: Många vuxna bland eleverna. Diskutera enskilt och i grupp när olika problem uppstår, man kan ha olika upplevelser av samma händelse. Arbeta med värderingsövningar och rollspel, kompisamtal och samarbetsövningar i organiserade aktiviteter. Miniråd och organiserad rastlek för att tillsammans stärka gemenskapen.

Insats åk F-3: Jobba med drama och samarbetsövningar på FA och på elevens val. Filmer om värdegrunden ses och diskuteras. Samarbete över klassgränserna under temadagar. Fadderverksamhet och organiserade rastaktiviteter.

Insats åk 4-6: Klassråd och mellanråd. Där har eleverna möjlighet att ta upp saker samt att påverka aktiviteter och vissa beslut. Rörelselekar under raster och elevens val för att stärka individ och grupp.

Insats åk 7-9: Synlig vuxennärvaro på högstadiet i form av rastvakter, resurser, kurator, skolsköterska och elevkoordinator. Vuxna tar eleverna på allvar varje gång de delger något som bekymrar dem. Pedagoger styr gruppindelningar, placeringar och så vidare, gemensamma rutiner och regler tas fram, och följs i samråd, med eleverna.

Övergripande insatser: Uppmärksamma vuxna som omedelbart agerar enligt skolans regler, "Ansvar och rättigheter" och enligt "Planen mot diskriminering och kränkande behandling". Det är alltid pedagogen som styr gruppindelningar och placeringar i klassrummen. Mentorstid/klassråd som används till att diskutera värdegrunden. Rast/mat/bussvakter på samtliga stadier. Arbeta med att skapa medvetenhet hos eleverna för hur de själva påverkar sin arbetsmiljö, sitt mående och hälsa påbörjas under hösten i samarbete med studie- och yrkesvägledare genom "Livshjulet".

#### Diskrimineringsgrund kön:

Mål: Alla elever ska känna att de respekteras utifrån sin person/ elev, inte behandlas efter kön. De ska känna att de har lika stort inflytande och lika möjligheter att utveckla sina intressen och förmågor.

Insats fritidshemmet: Vi jobbar med jämställdhet och som pedagoger är vi gott föredöme. Vi tar vara på vardagliga situationer, lyfter diskussionen när situationen uppstår.

Insats åk F-3: Passande litteratur, jämställdhet lyfts i undervisningen. År 1-3 har könsneutrala toaletter. Vi väljer litteratur med tanke på jämställdhet. Vi är medvetna som pedagoger att ge lika mycket utrymme till flickor och pojkar.

Insats åk 4-6: Könsneutrala toaletter. Diskuterar person/individ, egenskaper och personlighet inte knutet till kön. Stärka det egna jaget.

Insats åk 7-9: Muntliga diskussioner i ämnet idrott och svenska i åk 9 vad gäller kön, jämlikhet och genus.



Övergripande insatser: All personal iakttar ett förhållningssätt i alla situationer där vi skapar arbetsformer och innehåll i verksamheten som ger elever lika förutsättningar oavsett kön.

### **Diskrimineringsgrund könsöverskridande identitet eller uttryck**

Mål: Alla elever ska känna att de respekteras utifrån sin identitet, vill och vågar vara den de är.

Insats fritidshemmet: Medvetandegörande diskussioner i grupperna och på fritids.

Insats åk F-3: Vi läser böcker om olika identiteter och hur de kan ta sig uttryck. Diskussioner utifrån t.ex. Lilla Aktuellt, med början i åk 2.

Insats åk 4-6: Fortlöpande arbete i de olika ämnena genom film, litteratur och genomgångar.

Insats åk 7-9: Genom val av olika filmer och litteratur i de olika ämnena. Skolsköterska och kurator deltar i arbetet. Bjuda in människor med annan bakgrund och erfarenheter, tex RFSL. Finns olika filmer från urskola.se som man kan ta in i undervisningen.

Övergripande insatser: All personal iakttar ett förhållningssätt i situationer där vi visar respekt för individen.

### **Diskrimineringsgrund funktionsnedsättning:**

Mål: Alla elever ska känna sig medräknade.

Insats fritidshemmet: Arbeta för att alla ska respekteras för den de är. Informera om olika funktionshinder, diskussioner och information utifrån situationer som uppstår.

Insats åk F-3: Verksamhet och undervisning anpassas efter elevernas enskilda behov. Presentera olika funktionsvariationer, genom film och/eller böcker för att skapa en förståelse för att vi är olika och acceptera att vi har behov av olika hjälpmedel.

Insats åk 4-6: Vi pratar öppet om våra olikheter och behov. Inför alternativa verktyg som en del av elevernas skoldag. Ger elever i möjligaste mån lika förutsättningar genom till exempel inläsningstjänst. Anpassningar under skoldagen, vilka gör att alla är delaktiga.

Insats åk 7-9: I planeringen skall alla elever räknas med så att all verksamhet och undervisning anpassas efter elevernas enskilda behov. Stöd ges i form av alternativa verktyg, anpassade läromedel och hjälpmedel. Både synliga och osynliga funktionsnedsättningar behöver diskuteras. Samarbete med föreningar och SPSM för att öka kunskapen hos elever och pedagoger.

Övergripande insatser: I planering räknas alla elever med så att all verksamhet och undervisning anpassas efter elevens enskilda behov. Stöd ges i form av alternativa verktyg, anpassade läromedel och hjälpmedel. Kompetensutveckling till personal och stöd från lokala/centrala elevhälsan. Kompetensutveckling för all pedagogisk personal när det gäller olika funktionsvariationer t.ex. via specialpedagogiska skolmyndigheten, SPSM.

### **Diskrimineringsgrund etnisk tillhörighet:**

Mål: Alla elever ska känna att oavsett härkomst blir de lika behandlade och har lika möjligheter.

Insats fritidshemmet: Medvetandegörande diskussioner som ger kunskaper och skapar förståelse för olika kulturer. Jobba för att integrera alla etniciteter, genom spontana och styrda aktiviteter.

Insats åk F-3: Vuxna bemöter och vägleder i vardagen. Jobba för att integrera alla etniciteter, genom spontana och styrda aktiviteter. Språk- och kunskapsutvecklande arbete/kooperativt lärande gynnar elever med annat modersmål.

Insats åk 4-6: Klassernas olika sammansättningar bidrar till berikande av varandras kulturer. Tar upp och diskuterar likheter och olikheter som ett naturligt inslag i undervisningen. Genom det kooperativa lärandet delas eleverna in i olika grupper och arbetas med olika strukturer.

Insats åk 7-9: Tydligt förhållningssätt i skolan att främja olika grupperingar. Extra stöd och blandade grupper för att kunna klara av de olika ämnena. Språk- och kunskapsutvecklande arbete (SKUA) och kooperativt lärande gynnar elever med annat modersmål.

Övergripande insatser: Det språk- och kunskapsutvecklande och kooperativa lärandet fortsätter och tillför verksamheten att alla elever kan delta i undervisningen efter sin förmåga.

### **Diskrimineringsgrund religion eller annan trosuppfattning**

Mål: Skolan motverkar stereotypa föreställningar och visar intresse för olika religioner och

trosuppfattningar.

Insats fritidshemmet: Medvetandegörande diskussioner som ger kunskaper och skapar förståelse för olika religioner.

Insats åk F-3: Innehåll i undervisningen. Diskussioner t.ex. vid matsituationen och idrotten. Eftersom vi har en stor andel elever från andra kulturer i vår verksamhet, med annan religion/trosuppfattning har detta blivit en naturlig del i elevernas vardag. Vi strävar efter att uppmärksamma högtider i andra religioner, då genom att t.ex. bjuda in olika representanter.

Insats åk 4-6: Klassernas olika sammansättningar bidrar till berikande av varandras religioner och trosuppfattningar. Tar upp och diskuterar likheter och olikheter som ett naturligt inslag i undervisningen. Hänsyn tas till elevers olika kostvanor vid olika aktiviteter.

Insats åk 7-9: Diskussioner i samband med religionsundervisningen där fokus ligger på att känna till, förstå och att få ställa frågor. Fördomar får lyftas fram och diskuteras genom samtal, media, läromedel. Värderingsövningar (ex fyra hörn), religionstemavecka om de fem stora världsreligionerna, där personer från olika trossamfund bjuds in.

Övergripande insatser: Fördomar lyfts fram och diskuteras genom samtal, media, läromedel på alla stadier.

### **Diskrimineringsgrund sexuell läggning:**

Mål: Skolan förmedlar kunskap om olika sexuella läggningar och bemöter frågor på ett neutralt sätt.

Insats fritidshemmet: Vuxna bemöter i vardagen, aktualiseras och repeteras då anspelningar uppkommer.

Insats åk F-3: Vuxna bemöter i vardagen. Läser passande litteratur samt genom film. Vi diskuterar olika familjekonstellationer. Spontana diskussioner när det tillfällen ges t.ex. vid högläsning, filmvisning eller nyhetsprogram. Berörs i SO-undervisningen.

Insats åk 4-6: I de olika ämnena diskuteras ämnet när det dyker upp som ett naturligt inslag. Vi använder även litteratur och film inom ämnet.

Insats åk 7-9: Diskussioner i de olika ämnena via t.ex. litteratur och filmer. Bjuda in en föreläsare från RFSU. Arbeta efter våra mål och att vi har en neutral hållning och acceptans. Ett naturligt inslag i biologiundervisningen.

Övergripande insatser: Genom undervisningen skapas förståelse för, och ett forum för diskussioner kring, olika sexuella läggningar.

### **Diskrimineringsgrund ålder:**

Mål: Oavsett ålder ska eleverna känna trygghet och en känsla av sammanhållning på skolan.

Insats fritidshemmet: Samarbete skola - fritidshemmet för att skapa trygghet under hela skoldagen. Åldersblandade grupper i organiserade aktiviteter.

Insats åk F-3: Vuxna bemöter i vardagen. Gemensamma aktiviteter med åldersblandade grupper. Samarbete över stadiegränserna, förskoleklass, åk 4-6 och åk 7-9. Fadderverksamhet inom åk F-3. Rörelseprojekt med organiserade rastaktiviteter i åldersblandade grupper.

Insats åk 4-6: Gemensamma aktiviteter och lektioner mellan klasserna/olika åldrar. Jobba med fadderverksamhet, att redovisa arbeten för en annan klass. Rörelseprojekt med organiserade rastaktiviteter i åldersblandade grupper.

Insats åk 7-9: Elevgrupper besöker varandra och undervisar t.ex. mellanstadiet blir undervisade av elever från högstadiet. Sträva mot mer samarbete mellan stadierna inom olika teman. Planera aktivitet/ tema där hela skolan arbetar tillsammans.

Övergripande insatser: Skapa aktiviteter och naturliga situationer där olika åldrar möts i vardagen.

## **Datum när ska vara klart**

2022-02-28

## **Kartlägg**

### **Kartläggningsmetod**

Kommungemensam eller lokalt framtagen enkät besvaras av elever åk F-9. Enkäten besvaras enskilt, den sammanställs och analyseras av arbetslag och skolledning.

### **Områden som berörs i kartläggningen**

De områden som berörs i kartläggningen är samtliga diskrimineringsgrunder samt frågor om trivsel, trygghet och studiero.

### **Hur har eleverna/barnen involverats**

Eleverna besvarar enkäten och involveras sedan när nästa läsårs plan mot diskriminering och kränkande behandling ska tas fram genom trygghetsvandring och samtal om diskrimineringsgrunderna.

### **Hur har personalen involverats**

Resultaten av enkäten mailas ut och ligger till grund för nästa läsårs främjande insatser som formuleras i arbetslagen och slutligen sammanställs av skolledning.

## **Förebygg**

### **Områden som berörs av åtgärden**

Planen omfattar kränkande behandling samt diskrimineringsgrunderna.

### **Mål och uppföljning**

Målet är att planen fungerar såväl förebyggande som vid akuta händelser. Uppföljning påbörjas i november 2021.

### **Åtgärd**

Åtgärder/insatser arbetas med såväl i det dagliga arbetet som vid förutbestämda och planerade

uppföljningstillfällen kring det systematiska kvalitetsarbetet.

## **Motivera åtgärd**

Fokus på insatser/åtgärder bör ligga på tre områden inför 2021 för F-9 samt fritidshemmet:

- förebyggande arbete för att öka alla elevers delaktighet.
- uppföljning av kränkande handlingar.
- studiero.

## **Ansvarig**

All personal som arbetar på Örkenedskolan.

## **Datum när det ska vara klart**

2022-02-28

## **Rutiner för akuta situationer**

### **Policy**

På Örkenedskolan känner elever och vuxna trygghet i sin arbetsmiljö, ingen utsätts för någon form av kränkande behandling. Vuxna är aktiva i att uppmärksamma, förebygga och åtgärda kränkningar, trakasserier eller annan form av diskriminerande behandling. Elever tränas i att, utifrån sin ålder, vara delaktiga i att uppmärksamma och förebygga kränkande behandling genom att ta stöd av vuxna runt omkring sig.

### **Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling**

När/om någon personal får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling, trakasserier eller diskriminering i samband med verksamheten eller med koppling till denna, ska händelsen anmälas till rektor som beslutar att utredning startas. Anmälan, som sker digitalt, går även direkt till Barn- och utbildningsnämnden som diarieför ärendet.

Utredningen ska dokumenteras, lämpligen av den som befann sig närmst vid händelsen. Ansvaret ligger även hos mentor eller annan lämplig utredare. Händelsen ska även följas upp av utredare/mentor. Planen mot kränkande behandling och flödesschema följs. Lokala elevhälsoteamet, elevcoacher och elevkoordinator finns tillgängliga som ett stödteam för att arbeta förebyggande och uppföljande.

### **Personal som barn/elever kan vända sig till**

Elever tar den första kontakten med en vuxen som befinner sig nära. Denne kan sedan stötta och ta vidare kontakt med mentor/klasslärare. Skolans lokala elevhälsoteam leder, stöttar och följer upp i arbetet kring diskriminering och kränkande behandling tillsammans med elevcoacher för F-3 och 4-6, samt elevkoordinator för 7-9.

Elevhälsoteamet består av: rektor, biträdande rektor, kurator, skolsköterska, specialpedagog samt studie- och yrkesvägledare.

## **Rutiner för att utreda och åtgärda när en elev/barn kränks av andra elever/barn**

1. En anställd som upptäcker pågående kränkningar/trakasserier skall genast ingripa. Då den akuta situationen åtgärdats meddelas elevernas mentorer.
2. En anställd som på annat sätt får kännedom om att en elev anser sig blivit utsatt av trakasserier/kränkande behandling informerar elevens mentor.
3. Mentor/annan lämplig personal anmäler kränkningen/trakasserier till rektor. Anmälan, som görs digitalt, går även direkt till Barn- och utbildningsnämnden där ärendet diarieförs.
4. Mentor/annan lämplig personal talar med eleven som kan ha blivit utsatt för kränkningen/trakasserier för att klargöra vad som hänt och om det hänt tidigare. Förklara att kränkningar/trakasserier ej får förekomma och att skolan nu kommer att åtgärda detta. Bestäm en tid för uppföljning ca en vecka senare, men klargör även att eleven genast ska komma till mentor om något händer innan dess. Dokumentera samtalet digitalt via DraftIT.
5. Mentor/annan lämplig personal talar sedan med den/de elever som kan ha utfört kränkningen/trakasserier för att klargöra vad som hänt. Mentor förklarar för eleven som utfört kränkningen/trakasserier att detta inte accepteras och inte heller får förekomma enligt lag, att de genast ska upphöra. Bestäm en tid för uppföljning ca en vecka senare. Om flera elever deltagit talar de vuxna med dem en och en. Dokumentera samtalen digitalt via DraftIT.
6. Kontakta inblandade elevers vårdnadshavare och berätta om vad som hänt och vad som nu beslutats. Dokumentera samtalen.
7. Uppföljande samtal hålls enligt planering i steg 4 och 5. Därefter kontaktas vårdnadshavarna för att delges information om hur det gått. Uppföljningen dokumenteras.
8. Om kränkningarna eller trakasserier inte upphört kallas de elever som utfört dessa, tillsammans med vårdnadshavare, till samtal hos rektor och/eller skolkurator. En handlingsplan upprättas för att komma till rätta med problemet. Samtalet dokumenteras i protokoll.
9. Handlingsplanen följs upp i ett nytt samtal med elev, vårdnadshavare, rektor och skolkurator. Även detta samtal dokumenteras i protokoll.

## **Rutiner för att utreda och åtgärda när en elev/barn kränks av personal**

Om en elev anser sig ha blivit utsatt för diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling av en vuxen följs nedanstående plan:

1. Händelsen anmäls till mentor, elevhälsoteam eller annan vuxen på skolan som eleven har förtroende för.
2. Mottagaren av anmälan anmäler händelsen till rektor.
3. Vårdnadshavare informeras. Ansvarig för att detta sker är rektor.
4. Rektor informerar sin skolhuvudman.
5. Rektor ansvarar för att utredning sker:
  - Samtal förs med samtliga berörda parter.
  - Samtalen dokumenteras.
  - Rektor ansvarar för att lämpliga åtgärder vidtas.
  - Åtgärder som sätts in bör leda till långsiktiga lösningar. Det bör alltid övervägas om åtgärder också ska vidtas i syfte att förändra strukturer och förhållanden på grupp- och verksamhetsnivå.
  - I fall av allvariga kränkningar/trakasserier avgör rektor, eventuellt tillsammans med sin chef, om ärendet kräver disciplinära åtgärder eller ska anmälas till annan myndighet. Rektorn informerar den anställde om rätten till fackligt stöd.
  - Åtgärderna dokumenteras.
  - Rektor följer upp ärendet med elev och vårdnadshavare.
  - Rektor träffar regelbundet den personal som kränkt eleven och följer upp ärendet.

- Utredning och åtgärder utvärderas och dokumenteras.
- Uppföljningen dokumenteras.

Om åtgärderna inte är tillräckliga kan elev och vårdnadshavare vända sig till Barn- och elevombudsmannen (<https://beo.skolinspektionen.se>) eller Diskrimineringsombudsmannen ([www.do.se](http://www.do.se)).

### **Rutiner för uppföljning**

När en kränkande handling dokumenteras sätts även ett datum för uppföljning. Uppföljningen ska dokumenteras i samma program som utredningen. Åtgärderna följs upp i så täta möten som krävs tills kränkningarna upphört.

### **Rutiner för dokumentation**

Dokumentation av samtal och övriga insatser görs av mentor/annan lämplig personal till dess att trakasserier eller den kränkande behandlingen upphör.

Anmälan och dokumentation sker digitalt via DraftIT. Rektor dokumenterar när elev upplever trakasserier eller kränkande behandling av personal. Huvudman får kännedom om ärendet när anmälan skickas in.

### **Ansvarsförhållande**

Mentor/annan lämplig personal har ansvar för utredning, uppföljning, anmälan till rektor och dokumentation. Rektor ansvarar för utredning, uppföljning och dokumentation om personal upplevs kränka elev.

Anmälan av trakasserier och kränkningar till huvudman sker direkt via digital anmälan, i enlighet med delegation.

Vid rektors frånvaro finns en biträdande rektor som då agerar som ställföreträdande rektor.

Om åtgärderna inte är tillräckliga kan elev och vårdnadshavare vända sig till Barn- och elevombudsmannen (<https://beo.skolinspektionen.se>) eller Diskrimineringsombudsmannen ([www.do.se](http://www.do.se)).