



Beslutad av: Kommunfullmäktige  
Framtagen av: Emma Frostensson,  
verksamhetsutvecklare  
Uppdaterad: 2020-01-10

Beslutsdatum: 2019-12-09  
Dokumentansvarig: Petra Gummesson  
Diarienummer: KS/2019:309  
Giltighetstid: Tillsvidare

## Innehåll

<b>1</b>	<b>Bakgrund</b> .....	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Mål och syfte</b> .....	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Strategisk utgångspunkt</b> .....	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>Strategiska fokusområden</b> .....	<b>4</b>
4.1	Fler in på arbetsmarknaden .....	4
4.2	Använd kompetensen rätt .....	5
4.3	Marknadsföring av jobben .....	5
<b>5</b>	<b>Ansvar och organisation</b> .....	<b>5</b>
<b>6</b>	<b>Uppföljning och revidering</b> .....	<b>6</b>

## 1 Bakgrund

Arbetsmarknaden och arbetslösheten är avgörande för vilka utvecklingsmöjligheter samhället har. Hur många som arbetar, och hur mycket, påverkar inte bara individen utan också välfärden. Att fler har ett arbete att gå till är en avgörande fråga för framtiden. Var och en måste utifrån sin förmåga, få möjlighet att öka sin kompetens och komma in på arbetsmarknaden.

Enligt Arbetslöshetsrapporten 2019 befinner sig tre av fyra arbetslösa i en utsatt ställning, de har lägre konkurrenskraft och har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Individer i en utsatt ställning tillhör en av följande grupper; utrikesfödda utanför Europa, individer utan gymnasieutbildning, individer med funktionsnedsättning och/eller individer som är 55 år och äldre.

Utöver utmaningen att få individer långt från arbetsmarknaden i arbete, står samhället inför ett kompetensförsörjningsproblem. Allt färre ska försörja allt fler och medelåldern hos Sveriges arbetskraft stiger. Dessutom ökar pressen på välfärdssystemen genom att bland annat vårdbehoven i samhället blir större och ofta mer krävande. Vikten av en lyckad kompetensförsörjning handlar om att vi måste säkerställa att vi har rätt kompetens för att nå våra mål och tillgodose behov på kort och lång sikt.

Med stöd av denna strategi driver Osby kommun som organisation ett strukturerat arbete för att nyttja den arbetskraftsreserv som finns för att bidra till samhällets kompetensförsörjning. En förutsättning för att lyckas med det uppdraget, är ett nära samarbete med en rad olika aktörer, bland annat privata näringslivet, ideella sektorn, arbetsintegrerade sociala företag och arbetsförmedlingen.

Denna strategi kompletterar Osby kommuns strategi för tillväxt samt övergripande kompetensförsörjningsplan.

## 2 Mål och syfte

Strategin ska kommunicera riktning och prioriteringsgrunder på ett sådant sätt att den i sin utformning hjälper medarbetare och politiker i sitt löpande beslutsfattande. Den ska vara till stöd i vilka vägval och beslut vi behöver ta, för att nå Osby kommuns vision och mål.

## 3 Strategisk utgångspunkt

Osby kommun arbetar i nära samarbete med näringslivet, arbetsförmedlingen, ideella sektorn och övriga aktörer för att utveckla nya eller befintliga metoder för att möjliggöra för våra invånare att nå arbetsmarknaden. Vi arbetar aktivt med att visa, utveckla och tillgängliggöra individens arbetskapacitet och på så sätt bredda rekryteringsbasen som ett led i kompetensförsörjningen.

Osby kommun ska vara en aktiv part i arbetsmarknadsarbetet. Som organisation tar vi alla ansvar för att fler ska få möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden och att nyanlända invånare integreras. Vi driver och engagerar andra aktörer till att ta samma ansvar. På så sätt är alla som bor

och verkar i Osby kommun med och bidrar till att skapa en attraktiv kommun med goda förutsättningar för utveckling och tillväxt.

Vi arbetar tillsammans med att skapa en större förståelse hos både unga och vuxna kring arbetsmarknaden och dess krav. Vi vill få dem att göra medvetna studie- och yrkesval, vilket bidrar till en hållbar kompetensförsörjning över tid och en bättre matchning på framtidens arbetsmarknad.

Genom att ha ett folkhälsovetenskapligt perspektiv i vårt arbetsmarknadsarbete, skapas förutsättningar för en mer välmående individ, som på ett mer hälsosamt sätt kan närma sig arbetsmarknaden. Genom att bygga hälsa får individen på sikt en ökad möjlighet att bli konkurrenskraftig på arbetsmarknaden.

Utgångspunkterna för strategin är SKL:s rekryteringsstrategier för välfärdsjobben, Skånes regionala utvecklingsstrategi, samt Osby kommuns övergripande målområden:

- Attraktiv och hållbar boendekommun
- Utveckling och tillväxt
- Trygghet hela livet

Utifrån ovanstående har tre strategiska fokusområden tagits fram:

- Fler in på arbetsmarknaden
- Använd kompetensen rätt
- Marknadsföring av jobben

## **4 Strategiska fokusområden**

### **4.1 Fler in på arbetsmarknaden**

Osby kommun är drivande i att fler människor ska få komma ut i arbete, få en egen försörjning och känna en gemenskap. Vi verkar för att mångfalden i arbetskraften ska nyttjas av både offentlig och privat verksamhet samt att det finns kapacitet i verksamheterna att anställa alternativt ta emot individer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder. Med anledning därav ska det i alla verksamheter i Osby kommun finnas handledare som är utbildade i att ta emot individer som står långt från arbetsmarknaden. Osby kommun erbjuder även handledarutbildning till privata näringslivet och till arbetsintegrerade sociala företag.

Inom Osby kommun har vi språkutvecklande arbetsplatser där vi alla ser oss som en del i en individs språkutveckling. Osby kommun påverkar näringslivet i samma riktning och erbjuder stöd för deras genomförande.

Utifrån kartlagda behov på arbetsmarknaden arbetar vi med att utveckla och stärka individers kompetenser för att matcha behoven. Genom individuellt anpassat stöd skapar vi förutsättningar för individens utveckling och lärande. Vi tror på varje individs förmåga och ställer utifrån det, tydliga och rimliga

krav. Samtidigt som vi motiverar och stimulerar till utbildning och lärande är vi drivande i att det icke-formella lärandets betydelse tillvaratas i större utsträckning

Osby kommun bedriver ett aktivt arbete för att möjliggöra och underlätta för drivandet av arbetsintegrerade sociala företag. Vi har en tydlig struktur för hur vi ställer krav på sociala hänsyn i upphandlingar och hur vi arbetar med reserverade kontrakt.

#### **4.2 Använd kompetensen rätt**

Osby kommun är drivande och verkar för att bredda arbetsmarknaden. Vi är nytänkande när det kommer till vem som gör vad, när det gäller innehållet i olika yrken. Genom att organisera det arbete som ska utföras annorlunda, kan både personal och verksamheter utvecklas, och resurser användas effektivt.

I vår egen organisation arbetar vi med att identifiera arbetsuppgifter som kan utföras av andra kompetenser och yrkesgrupper. På så sätt får medarbetare använda sin kompetens till uppgifter som de utbildat sig för och andra får en chans till inträde på arbetsmarknaden. Nuvarande personal avlastas, samtidigt som människor som står utanför arbetsmarknaden ges en möjlighet att bidra med sin kompetens.

#### **4.3 Marknadsföring av jobben**

I samarbete med det privata näringslivet och andra aktörer arbetar Osby kommun aktivt med att informera om arbete och arbetsmarknad, både bland unga och vuxna. Tillsammans agerar vi aktivt på arenor och mötesplatser där den framtida arbetskraften finns.

Osby kommun bereder möjligheter för individer att hitta en väg ut i arbetslivet och vi öppnar upp våra verksamheter för praktikanter, feriejobbare, personer i behov av arbetsträning med flera. Osby kommun arbetar aktivt för att näringslivet ska bereda samma möjlighet. För att underlätta för näringslivet erbjuds de regelbundna och kvalitativa uppföljningar.

### **5 Ansvar och organisation**

Kommunfullmäktige fastställer strategin Integration, arbete och kompetensförsörjning.

Arbetet utifrån strategin styrs av en politisk styrgrupp. Den politiska styrgruppen ska ansvara för att strategins intentioner verkställs och att de olika förvaltningarna samverkar. Kommundirektören leder den styrgrupp som leder och prioriterar det operativa arbetet. Beslut i styrgrupperna kan generera uppdrag till förvaltningarna som ska verkställas och återrapporteras.

Kommunstyrelsen följer löpande upp hur arbetet utifrån strategin fortlöper.

## **6 Uppföljning och revidering**

Uppföljning av arbetet med integration, arbete och kompetensförsörjning redovisas i samband med delårsbokslut och i årsredovisning.

Strategin integration, arbete och kompetensförsörjning revideras varje mandatperiod eller vid behov. Ansvaret för uppföljning och revidering ligger hos Kommunfullmäktige. I samband med revideringen ska även nämndernas handlingsplaner revideras.