

Kommunstyrelsens personaldelegation

Plats och tid	Via teams, klockan 08:00 - 8:25		
Beslutande	Niklas Larsson (C), ordförande, Daniel Landin (S), vice ordförande Carl Bejvel (SD)		
Övriga närvarande	Ej tjänstgörande ersättare:	Tjänstepersoner m.fl.: HR-chef, Anna Olsson Kommunsekreterare, Robin Skoglund	
Utses till justerare	Daniel Landin (S)		
Justeringens plats och tid	Kansliet, kommunhuset i Osby, måndag den 16 december 2020, klockan 9.00		
Underskrifter		Paragrafer	12-14
Sekreterare	 Robin Skoglund		
Ordförande	 Niklas Larsson (C)		
Justerare	 Daniel Landin (S)		
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Kommunstyrelsens personaldelegation		
Sammanträdesdatum	2020-11-11		
Datum då anslaget sätts upp	2020-11-17	Datum då anslaget tas ned	2020-12-09
Förvaringsplats för protokollet	Kansliet, kommunhuset i Osby		
Underskrift	 Robin Skoglund		

Kommunstyrelsens personaldelegation

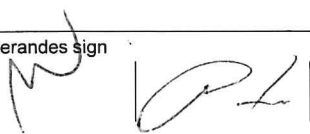
Ärendelista

§ 12 Upprop och protokollets justering

§ 13 Godkännande av dagordning

§ 14 Medarbetarpolicy

Justerandes sign



Expedierat

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personaldelegation

§ 12

Upprop och protokollets justering

Kommunstyrelsens personaldelegation utser Daniel Landin (S) till justerare, som tillsammans med ordförande Niklas Larsson (C) justerar dagens protokoll.

Ordförande meddelar att protokollet justeras måndag den 16 november 2020, klockan 9.00 på kansliet i kommunhuset, Osby.

Justerandes sign



Expedierat

Utdragsbestyrkande

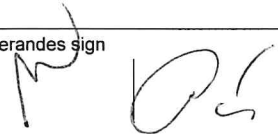
Kommunstyrelsens personaldelegation

§ 13

Godkännande av dagordning

- Dagordningen godkänns.

Justerandes sign



Expedierat

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personaldelegation

§ 14

Medarbetarpolicy

KS/2020:388 020

Kommunstyrelsens personaldelegations beslut

Förslag till kommunstyrelsen

Förslag till kommunfullmäktige

- Förslag på medarbetarpolicy, antas

Barnkonsekvensanalys

Ej aktuellt.

Sammanfattning av ärendet

Policyn beskriver kommunens förhållningssätt för att skapa attraktiva arbetsplatser som kännetecknas av jämlikhet och delaktighet, eget ansvarstagande och fortlöpande utveckling av såväl verksamheten som den egna kompetensen. Dokumentet anger generella förutsättningar och värdeord som ska gälla i Osby kommunen. Policyn utgår från Osby kommuns vision, värdegrund och målområden.

Medarbetarpolicyns syfte är att vara tydlig, enkel och kortfattad. Information och dialog om medarbetarpolicyn skall genomföras på arbetsplatsträffar för samtliga medarbetare.

Den centrala samverkansgruppen har informerats om policyn.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse ”Medarbetarpolicy”, daterad den 13 oktober 2020, från HR-chef Anna Olsson och kommundirektör Petra Gummeson.

Skrivelse ”Förslag till medarbetarpolicy”, från HR-avdelningen.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

