

**Kommunstyrelsens personaldelegation**

**Instans:** Kommunstyrelsens personaldelegation

**Tid och plats:** Sammanträdesrum Osby, onsdagen den 13 mars 2024 kl 07:30-07:58

**Paragrafer:** §§ 5-9

**Justeringens plats och tid:** Kansliet, Osby kommunhus, måndagen den 18 mars 2024 klockan 12.00

**Sekreterare:**

\_\_\_\_\_

Amanda Svensson

**Ordförande**

\_\_\_\_\_

Lotte Melin

**Justerare**

\_\_\_\_\_

Daniel Landin

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Datum då anslaget sätts upp** 2024-03-18 **Datum då anslaget tas ned** 2024-04-10

**Förvaringsplats för protokollet** Kansliet, Osby kommunhus



## Kommunstyrelsens personaldelegation

### Närvarolista

**Beslutande:**

Daniel Landin (S), 1:e vice ordförande  
Kennet Nordqvist (SD) tjänstgörande ersättare för Jonas Mattsson (SD)  
Lotte Melin (C), Ordförande

**Ej tjänstgörande ersättare:**

**Övriga:**

Anna Olsson, HR-chef  
Amanda Svensson, kommunsekreterare



**Kommunstyrelsens personaldelegation**

**Ärendelista**

§ 5 Upprop och protokollets justering .....	4
§ 6 Godkännande av dagordning .....	5
§ 7 Arbetsmiljörapport 2023 .....	6
§ 8 Personalekonomisk redovisning 2023 .....	7
§ 9 Löneöversyn 2024 .....	8

**Kommunstyrelsens personaldelegation**

## **§ 5 Upprop och protokollets justering**

Dnr

### **Kommunstyrelsens personaldelegations beslut**

- Kommunstyrelsens personaldelegation utser Daniel Landin (S) till justerare, som tillsammans med ordförande Lotte Melin (C) justerar dagens protokoll.
- Ordförande meddelar att justeringen äger rum måndagen den 18 mars 2024, klockan 12.00 på kansliet, kommunhuset i Osby.

**Kommunstyrelsens personaldelegation**

## **§ 6 Godkännande av dagordning**

Dnr

### **Kommunstyrelsens personaldelegations beslut**

- Dagordningen godkänns.

**Kommunstyrelsens personaldelegation**

## **§ 7 Arbetsmiljörapport 2023**

Dnr KS-2024-00171

### **Kommunstyrelsens personaldelegations beslut**

*Föreslå kommunstyrelsen*

- Lägga informationen till handlingarna
- Överlämna arbetsmiljörapporten till nämnderna där respektive nämnd får i uppdrag att analysera resultatet och ta fram förslag för ev. åtgärder.

### **Sammanfattning av ärendet**

Enligt arbetsmiljölagen ska en organisation med fler än 10 anställda årligen genomföra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Denna uppföljning ska dokumenteras.

I enlighet med kommunens årsplanering gällande det systematiska arbetsmiljöarbetet ska nämnderna informeras om hur arbetet har fungerat under året.

Arbetsmiljörapporten ska ge en övergripande bild av det systematiska arbetsmiljöarbetet i kommunen. Arbetsmiljörapporten bygger bland annat på resultat från en enkät som chefer samt skyddsombud har besvarat. Enkätens frågor är konstruerade efter föreskriften om det systematiska arbetsmiljöarbetet. Rapporten innehåller även tillbud- och olycksfallsstatistik från KIA samt användning av friskvårdsförmån. Arbetsmiljörapporten har redovisat i den centrala samverkansgruppen.

### **Barnrättsprövning**

Ej aktuellt

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse ”Arbetsmiljörapport 2023” daterad 2024-02-27

Rapport ”Arbetsmiljörapport 2023” daterad 2024-02-16

*Beslutet ska skickas till*

Respektive förvaltningschef

HR-chef

**Kommunstyrelsens personaldelegation**

## § 8 Personalekonomisk redovisning 2023

Dnr KS-2024-00170

### Kommunstyrelsens personaldelegations beslut

*Föreslå kommunstyrelsen*

- Att ge nämnder/förvaltningar i uppdrag att analysera resultatet utifrån sin verksamhet.
- Att informationen av den personalekonomisk redovisning 2023 godkännes och läggs till handlingarna.

### Sammanfattning av ärendet

HR-enheten har sammanställt den personalekonomisk redovisning för år 2023. Den personalekonomiska redovisningen syftar till att ge en övergripande bild över hur personalstruktur och personalkostnader har sett ut under ett år i Osby kommun.

Redovisningen är dels övergripande dels redovisade på förvaltningsnivå.

### Barnrättsprövning

Ej aktuellt.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse ”Personalekonomisk redovisning” daterad 2024-02-29

Rapport ”Personalekonomisk redovisning” daterad 2024-02-28

*Beslutet ska skickas till*

Resp. nämnd

Resp. förvaltningschef

HR-chef

**Kommunstyrelsens personaldelegation**

## § 9 Löneöversyn 2024

Dnr KS-2024-00185

### Kommunstyrelsens personaldelegations beslut

- Löneöversyn 2024 års nivå, 3.6%, utifrån antaget budgetutrymme med reservation för utfallet av gällande centrala avtalsförhandlingar.
- Ej göra några centralt prioriterade satsningar på enskilda yrkesgrupper.

### Sammanfattning av ärendet

Osby kommuns lönesättning utgår från de centrala löneavtalen och en gemensam syn för kommunens verksamheter gällande lönepolitik. Detta innebär att kommunen är en arbetsgivare med gemensamma riktlinjer som omfattar samtliga medarbetare. Lönepolitiken ska motivera medarbetarna till goda arbetsinsatser, så att målen för verksamheten uppnås och individens utveckling främjas. Bedömningar som görs inför löneöversynerna ska resultera i en ansvarsfull och långsiktig utveckling med fokus på verksamhet, kvalitet och resultat.

Inför löneöversynen 2024 har löneanalys genomförts på förvaltningsnivå vilken bygger på en kartläggning av lönerelationer mellan och inom olika yrkesgrupper, kommande rekryteringsbehov, lönespridning samt skillnader i lön för män och kvinnor. Jämförelse av lönestruktur har även gjorts gentemot kringliggande kommuner.

Vid överläggningar med de fackliga organisationerna har synpunkter inför kommande löneöversyn förts fram samt eventuella yrkanden lämnats.

### Barnrättsprövning

Ej aktuellt

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse ”Löneöversyn 2024” daterad 2024-03-02

*Beslutet ska skickas till*

HR-chef  
Kommundirektör  
Ekonomichef



## Undertecknat av följande personer

### LOTTE MELIN

E-Legitimation: BankID Mobile  
Datum: 2024-03-18 12:22:28  
Transaktionsidentitet: 20CA550779CBDAB19AC1887600C4BE14283C3A49FB

### Bert Roger Daniel Landin

E-Legitimation: BankID Mobile  
Datum: 2024-03-18 14:56:06  
Transaktionsidentitet: 2D68ADD744241B3BE253EAF46A5E131D7A0221AE0F

### AMANDA SVENSSON

E-Legitimation: BankID Mobile  
Datum: 2024-03-18 15:11:19  
Transaktionsidentitet: D1D0EFE048F24B19795D8E289B7B90815EBCA01D31

Underskriftstjänst: **Visma Underskriftstjänst**

Dokumentet är signerat av Ciceron DoÄ

## Organisation

Organisation: Osby kommun

Organisationsnr: 212000-0902

E-post: kansliet@osby.se

Hemsida: [www.osby.se](http://www.osby.se)