

Kommunstyrelsens personaldelegation

Plats och tid	Sammanträdesrum Killeberg klockan 14:00 – 14.30		
Beslutande	Niklas Larsson (C), ordförande, Daniel Landin (S), vice ordförande Tom stol för Carl Bejvel (SD)		
Övriga närvarande	Ej tjänstgörande ersättare:	Tjänstepersoner m.fl.: Kommunsekreterare, Robin Skoglund HR-chef, Anna Olsson	
Utses till justerare	Daniel Landin (S)		
Justeringens plats och tid	Kansliet, kommunhuset i Osby, tisdag den 2 november 2021, klockan 15.00.		
Underskrifter		Paragrafer	19–22
Sekreterare	_____		
	Robin Skoglund		
Ordförande	_____		
	Niklas Larsson (C)		
Justerare	_____		
	Daniel Landin (S)		
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Kommunstyrelsens personaldelegation		
Sammanträdesdatum	2021-11-02		
Datum då anslaget sätts upp	2021-11-04	Datum då anslaget tas ned	2021-11-26
Förvaringsplats för protokollet	Kansliet, kommunhuset i Osby		
Underskrift	_____		
	Robin Skoglund		

Kommunstyrelsens personaldelegation

Ärendelista

- § 19 Upprop och protokollets justering
- § 20 Godkännande av dagordning
- § 21 Arbetsmiljöpolicy, Osby kommun
- § 22 Uppräkning av grundbelopp enligt arvodesreglementet

Kommunstyrelsens personaldelegation

§ 19

Upprop och protokollets justering

Kommunstyrelsens personaldelegation utser Daniel Landin (S) till justerare, som tillsammans med ordförande Niklas Larsson (C) justerar dagens protokoll.

Ordförande meddelar att justering äger rum tisdag den 2 november 2021, klockan 15.00 på kansliet, kommunhuset i Osby.

Justerandes sign

Expedierat

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personaldelegation

§ 20

Godkännande av dagordning

- Dagordningen godkänns

Kommunstyrelsens personaldelegation

§ 21

Arbetsmiljöpolicy, Osby kommun

KS/2021:337 026

Kommunstyrelsens personaldelegations beslut

Förslag till kommunstyrelsen.

Förslag till kommunfullmäktige

- Beslut att anta förslag till reviderad arbetsmiljöpolicy att antas gälla från och med 2022-01-01
- Beslut att *Arbetsmiljöpolicy* antagen av Kommunstyrelsen KS 2014:595 upphör att gälla från och med 2022-01-01.
- Beslut att *Policy mot hot och våld* antagen av Kommunstyrelsen KS §214/2007 upphör att gälla från och med 2022-01-01
- Beslut att *Hälsopolicy* antagen av Kommunstyrelsen KS 2018:35 upphör att gälla fr o m 2022-01-01.
- Beslut att *Policy för introduktion* antagen av Kommunstyrelsen KS §214/2007 upphör att gälla från och med 2022-01-01.
- Beslut att *Policy för kompetensutveckling* antagen av Kommunstyrelsen KS §214/2007 upphör att gälla från och med 2022-01-01.
- Beslut att *Policy för personalavgång och övertalighet* antagen av Kommunstyrelsen KS §212/2008 upphör att gälla från och med 2022-01-01.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet berör ej barn.

Sammanfattning av ärendet

Enligt årshjulet för det systematiska arbetsmiljöarbetet ska en översyn göras årligen av arbetsmiljöpolicy. Vid denna översyn ansåg arbetsgivaren och fackliga företrädare i den centrala samverkansgruppen att nuvarande arbetsmiljöpolicy behövdes revideras. Nuvarande policy är inte övergripande och det finns tillämpningar som ej är aktuella. *Policy mot hot och våld* samt *hälsopolicy* har integrerats i arbetsmiljöpolicy. I samband med översynen av arbetsmiljöpolicy genomfördes en granskning av övriga policy. Denna granskning visar att dessa policy ej längre är aktuella.

Kommunstyrelsens personaldelegation

Förslag om revidering av arbetsmiljöpolicy samt upphörande av uppräknade policy har tillstyrkts i central samverkan 2021-09-23.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse ”Arbetsmiljöpolicy” daterad 25 oktober 2021 från HR-chef Anna Olsson och kommundirektör Petra Gummesson.

Reviderad Arbetsmiljöpolicy, från HR-chef Anna Olsson.

Arbetsmiljöpolicy daterad 1 januari 2015

Policy mot hot och våld

Hälsopolicy

Policy för introduktion

Policy för kompetensutveckling

Policy för personalavgång och övertalighet

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens personaldelegation

§ 22

Uppräkning av grundbelopp enligt arvodesreglementet

KS/2021:336 040

Kommunstyrelsens personaldelegations beslut

- Grundbeloppet höjs i enlighet med arvodesreglementet fr o m 2022-01-01.
- Uppräkning sker gällande de fasta arvoden samt sammanträdesarvoden enligt arvodesreglementet fr o m 2022-01-01.
- Den genomsnittliga löneökningen 2021 för avslutad löneöversyn är fastställd till 2,46%.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet berör ej barn.

Sammanfattning av ärendet

I enlighet med arvodesreglementet ska grundbeloppet årligen räknas upp, per den 1 januari, med samma procenttal som den genomsnittliga löneutvecklingen för kommunens anställda under pågående kalenderår. Den genomsnittliga löneökningen 2021 för avslutad löneöversyn är fastställd till 2,46%.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse ”Uppräkning av grundbelopp enligt arvodesreglementet” daterad 2021-10-25, från HR-chef Anna Olsson och kommundirektör Petra Gummeson.

Beslutet skickas till

HR-chef Anna Olsson
Lönechef Helena Eriksson

SIGNATURSIDA

Detta dokument har elektroniskt undertecknats av följande undertecknare:

NAMN: Robin Skoglund
IDENTIFIKATIONSTYP: E-post (robin.skoglund@osby.se)
IDENTIFIKATIONS-ID: 4304c184be4b4f509ed5ab462148bf6f
DATUM & TID: 2021-11-04 08:34:13 +01:00



NAMN: Niklas Larsson
IDENTIFIKATIONSTYP: E-post (niklas.larsson@osby.se)
IDENTIFIKATIONS-ID: 7269492a26df4336a21f2f1f2aec0a52
DATUM & TID: 2021-11-04 10:42:31 +01:00



NAMN: Daniel Landin
IDENTIFIKATIONSTYP: E-post (daniel.landin@osby.se)
IDENTIFIKATIONS-ID: b89fa4ed62184e7ba406340b917d79d5
DATUM & TID: 2021-11-04 10:45:28 +01:00



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2021-11-04 10:45:33 +01:00
Ref: 1211784
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)