

Plan mot diskriminering och kränkande behandling

Lönnegården

Innehållsförteckning

Grunduppgifter	4
Verksamhetsformer som omfattas av planen.....	4
Vår vision.....	4
Planen gäller från och med	4
Planen gäller till och med	4
Ansvarig för planen	4
Barn och elevers delaktighet.....	4
Vårdnadshavarens delaktighet	4
Personalens delaktighet.....	4
Förankring av planen	5
Utvärdering.....	5
Beskriv hur fjolårets plan har utvärderats	5
Delaktiga i utvärderingen av fjolårets plan	5
Resultat av utvärderingen av fjolårets plan.....	5
Årets plan ska utvärderas	5
Beskriv hur årets plan ska utvärderas	5
Främjande arbete.....	6
Områden som berörs av insatsen	6
Mål och uppföljning.....	6
Datum när ska vara klart.....	7
Kartlägg	7
Kartläggningsmetod.....	7
Områden som berörs i kartläggningen	7
Hur har eleverna/barnen involverats	7
Hur har personalen involverats	7
Förebygg	8
Områden som berörs av åtgärden	8
Mål och uppföljning.....	8
Åtgärd	8
Motivera åtgärd.....	8
Ansvarig.....	9
Datum när det ska vara klart	9
Rutiner för akuta situationer	9
Policy	9
Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling.....	9

Personal som barn/elever kan vända sig till.....	9
Rutiner för att utreda och åtgärda när en elev/barn kränks av andra elever/barn	9
Rutiner för att utreda och åtgärda när en elev/barn kränks av personal.....	9
Rutiner för uppföljning	9
Rutiner för dokumentation.....	9
Ansvarsförhållande	10

Bilagor

Bilaga 1: Dokumentationsblankett vid kränkande behandling_0

Grunduppgifter

Syftet med likabehandlingsplanen är att främja barns lika rättigheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, köns överskridande identitet, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder samt förebygga och förhindra diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

Likabehandlingsplanen bygger på FN:s barnkonvention och regleras av diskrimineringslagen och skollagen.

En trygg miljö i förskolan är en förutsättning för att barn ska kunna utvecklas.

Verksamhetsformer som omfattas av planen

Planen omfattar förskola

Vår vision

På Lönnegårdens förskola ska alla barn känna sig trygga och vi ska se till alla barns lika värde och de ska få de stöd som de behöver för att kunna fungera i hemmet och i förskolan.

På Lönnegårdens förskola arbetar vi efter att alla barn har samma rättigheter. Inga barn som vistas på Lönnegårdens förskola ska utsättas för någon form av diskriminering, trakasserier eller kränkning.

Planen gäller från och med

2019-03-01

Planen gäller till och med

2020-02-29

Ansvarig för planen

Förskolechefen

Barn och elevers delaktighet

Pedagogerna observerar och tar till vara på barnens tankar och diskussioner i den vardagliga verksamheten.

Vårdnadshavarens delaktighet

Den dagliga föräldrakontakten.

Vårdnadshavarna informeras om planen på inskolningssamtal, utvecklingssamtal samt på föräldrarådet.

Personalens delaktighet

Pedagogerna har kartlagt och fört diskussioner avdelningsvis, planen har därefter färdigställts av förskolechefen.

Förankring av planen

Planen är ett levande dokument som skall användas i det vardagliga arbetet. Den ska finnas med som en röd tråd i alla barnens aktiviteter. Planen blir känd för barnen genom att vi arbetar med hur vi är mot varandra och hur olika vi kan uppleva olika situationer. Planen ska finnas tillgänglig på varje avdelning, i entrén, på hemsidan och presenteras på något av följande föräldrasamråd, föräldramöte, utvecklingssamtal eller inskolningssamtal.

Planen publiceras på hemsidan, <http://www.osby.se/utbildning-barnomsorg/barnomsorg-1-5-ar/forskolor/lonnegardens-forskola>/<http://www.osby.se/utbildning-barnomsorg/barnomsorg-1-5-ar/forskolor/lonnegardens-forskola/>

Utvärdering

Beskriv hur fjolårets plan har utvärderats

Utvärdering av 2018 års plan har genomförts i arbetslagen på respektive avdelning.

Delaktiga i utvärderingen av fjolårets plan

All personal och förskolechef har varit delaktiga i utvärderingen. Barn och vårdnadshavare har genom enkätens resultat och i de vardagliga samtalen deltagit i utvärderingen.

Resultat av utvärderingen av fjolårets plan

- P.g.a ett fåtal enkätsvar från vårdnadshavare kan vi inte ta med detta underlag i utvärderingen.
- Pedagogerna är medvetna om att kränkningar kan förekomma
- Skapat utrymme för mer individ- och smågrupps aktiviteter
- Personalen fördelar sig i olika rum, vara närvarande
- Barnen får träna på att leka själva i ett rum, vi påminner att de ska säga till en vuxen om något händer
- Mellan barnen kan det förekomma elaka ord, miner och kommentarer som; "jag vill inte att du sitter bredvid mig", "jag vill inte hålla dig i handen". Dessa kränkningar kan förekomma när inga vuxna finns i närheten som ser och hör, både vid inne/ute aktiviteter

Årets plan ska utvärderas

2020-01-31

Beskriv hur årets plan ska utvärderas

Utvärdering ska ske genom kontinuerliga samtal med barnen, vid arbetsplatsträffar, enkätverktyg och vid utvecklingssamtal då frågor som bl.a. kränkningar ska diskuteras.

Främjande arbete

Områden som berörs av insatsen

Kränkande behandling är ett uppträdande som kränker ett barns värdighet, men som inte har samband med någon diskrimineringsgrund. Det kan vara att reta, mobba, frysa ut någon, knuffa eller rycka någon i håret.

Kön - att förebygga och förhindra könsdiskriminering

- att vara stolt över sig själv
- se till barnens individuella behov, förutsättningar och möjligheter

Etnisk tillhörighet - att förebygga och förhindra diskriminering och trakasserier på grund av etnisk tillhörighet

- tillvarata olikheter och likheter - se möjligheter
- ta del av litteratur, sagoböcker/cd-skiva på hemspråk
- tolk vid behov

Religion och trosuppfattning - förebygga och förhindra diskriminering och trakasserier på grund av religion eller annan trosuppfattning

- varje barn/familj har rätt till sin religion
- erbjuder olika matalternativ

Funktionsnedsättning - förebygga och förhindra diskriminering och trakasserier på grund av funktionsnedsättning

- sträva efter att anpassa verksamheten efter alla barns behov och förutsättningar

Könsöverskridande identitet - barn får inte diskrimineras eller trakasseras i förskolan på grund av könsöverskridande identitet eller uttryck

- diskutera olika/lika familjebildningar
- anpassade barnböcker

Sexuell läggning - förebygga och förhindra diskriminering och trakasserier på grund av sexuell läggning

- se möjligheter i olika familjebildningar - alla barn ska känna stolthet över sin familj
- anpassade barnböcker

Ålder - inga barn får diskrimineras eller trakasseras i förskolan på grund av sin ålder

- vi vill se till varje barns behov och förutsättningar efter mognad

Mål och uppföljning

Pedagogerna ska arbeta för att förstärka respekten för allas lika värde. Arbetet med likabehandlingsplanen ska ingå naturligt i det dagliga arbetet, systematiskt och kontinuerligt.

På förskolan är målet att vara närvarande i barnens olika aktiviteter både inomhus och utomhus, med extra uppmärksamhet i den fria leken. Vi fördelar ansvaret på hela arbetslaget samt har en ständig dialog med vårdnadshavare för att tidigt upptäcka tecken på kränkningar.

Delmål för kommande läsår;

- Närvarande personal - fördela pedagoger i de olika rummen i den mån det går
- Pedagoger som cirkulerar på avdelningen
- Stärka barnen till att våga säga ifrån/visa när de känner sig orättvist behandlade
- Arbeta med problem/konfliktlösning samt normer och värden
- Fördela barnen i mindre grupper
- Se över material, miljö och förhållningssätt kontinuerligt

Datum när ska vara klart

2020-01-31

Kartlägg

Kartläggningsmetod

Arbetslagen på de olika avdelningarna har gjort en kartläggning över material, miljö och förhållningssätt, både inomhus och utomhus.

Områden som berörs i kartläggningen

Kränkande behandling, Kön, Könsidentitet eller könsuttryck, Etniskt tillhörighet, Religion eller annan trosuppfattning, Funktionsnedsättning, Sexuell läggning och ålder.

Utifrån våra egna kartläggningar framkom följande riskområden;

- Smårum, toalett, hall
- Utemiljön vid paviljongerna - köksingången, elskåpet, cykelförrådet, trekantplanket som är vid staketet mot skolan och rampen/brandtrappan vid Villekulla.
- Utemiljön på Lönnegården

Hur har eleverna/barnen involverats

- När något har uppstått för vi samtal med barnen och vårdnadshavarna, både enskilt och i grupp på respektive avdelning.
- Reflektioner med barnen i verksamheten
- Utvecklingssamtal och daglig kontakt med vårdnadshavarna

Hur har personalen involverats

Observationer, diskussioner och kartläggning i verksamheten.

Förebygg

Områden som berörs av åtgärden

- Smårum, toalett och hall
- Utemiljön vid paviljongerna - köksingången, elskåpet, cykelförrådet, trekantsplanket som är vid staketet mot skolan och rampen/brandtrappan vid Vilekulla.
- Överallt där vi vistas med barnen.

Mål och uppföljning

Vårt mål är att förebygga så att det inte sker några diskrimineringar och kränkningar. Vi lyfter därefter detta arbetsmaterial kontinuerligt. En trygg vardag är en förutsättning för att utvecklas. Alla vårdnadshavare och barn skall känna glädje och trygghet i att komma till förskolan.

Åtgärd

- lyssna aktivt
- alla ska komma till tals och lyssna på varandra, både barn och pedagoger
- att skapa förståelse kring barnets handling, skilja på barnet och dess beteende
- ge positiv uppmärksamhet
- vara bra vuxna förebilder som står upp mot kränkningar
- ständigt föra återkommande samtal om hur barnen trivs på förskolan
- föra täta dialoger med vårdnadshavare vid hämtning/lämning
- ta hjälp av vårdnadshavarna vid behov
- vi ska arbeta förebyggande för att förhindra diskriminering, trakassering och kränkande behandling
- pedagogerna fördelar sig i olika rum med mindre barngrupper och blir delaktiga i leken och samtalet
- utveckla samarbete och samspel mellan barn; yngre/äldre, barn på andra avdelningar
- skapa nyfikenhet och intresse för nya lekar/aktiviteter
- vid utomhusvistelsen måste vi pedagoger fördela oss på gården

På förskolan ligger Lpfö 98 som grund i vår verksamheten. Värdegrundsfrågor följer verksamheten som en röd tråd genom alla aktiviteter vi gör. Vi för ständiga samtal med barnen utifrån vad som står i läroplanens normer och värden, för att skapa normer för samvaron i gruppen. Exempelvis att vi visar varandra hänsyn, försöker förstå och hjälpa varandra, lära sig att hantera konflikter utifrån sin utvecklingsnivå. Genom kontinuerliga samtal tror vi att vi stärker barnen så att de vågar säga ifrån när något inte känns bra för dem. Vi arbetar efter att barnen ska känna trygghet och tillit till all personal så att de kan be om hjälp.

Motivera åtgärd

Vi har sett och hört att barn på olika sätt kan såra varandra. Genom att vara delaktiga i barnens lek kan vi tolka deras verklighetsbild och motverka kränkningar, såväl inomhus som utomhus.

Ansvarig

Samtliga pedagoger planerar upplägget för arbetet på den egna avdelningen. Förskolechefen har yttersta ansvaret.

Datum när det ska vara klart

2020-01-31

Rutiner för akuta situationer

Policy

Det ska råda nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på vår förskola.

Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling

Pedagoger håller god uppsikt på de platser där barn leker. De är lyhörda och uppmärksamma på vad barnen säger och gör. Detta är grunden för att tidigt upptäcka diskriminering, trakasserier och kränkningar. Den årliga kartläggningen (enkät, utvecklingssamtal och daglig kontakt) ger en bild av hur vårdnadshavare upplever att barnen bemöts i verksamheten och ligger till grund för åtgärder och främjande insatser som beslutas.

Personal som barn/elever kan vända sig till

Vårdnadshavare och barn kan vända sig till alla pedagoger och förskolechef på förskolan om de upplever att trakasserier och/eller kränkningar förekommer.

Rutiner för att utreda och åtgärda när en elev/barn kränks av andra elever/barn

Om någon bland pedagogerna upptäcker eller får kännedom om att ett barn i verksamheten anser sig blivit utsatt för trakasserier eller annan kränkande behandling i samband med att verksamheten genomförts ska händelsen anmälas till förskolechef och utredas. Utredningen ska dokumenteras och ansvaret ligger ytterst hos förskolechefen.

Rutiner för att utreda och åtgärda när en elev/barn kränks av personal

Om pedagoger upplevs trakassera eller utsätta barn för kränkande behandling ansvarar förskolechefen för utredningen. Förskolechefen har anmälningsskyldighet till huvudmannen.

Rutiner för uppföljning

På utredningsblanketten fylls i hur och när uppföljning ska ske. Uppföljning ska ske av personer som gjort utredningen och åtgärdsförslagen.

Rutiner för dokumentation

Dokumentation sker på utredningsblanketten. Barnets upplevelse har tolkningsföreträde, vilket innebär att barnets upplevelse av att vara kränkt eller diskriminerad är det centrala. Ansvarig pedagog och förskolechef ansvarar för dokumentationen.

Ansvarsförhållande

Vid förskolechefens frånvaro är områdeschefen ansvarig.