

1 Bakgrund

I Osby kommun har ca 10 personer anställning inom idrotten. Förutom dessa arbetstillfällen finns ytterligare anställningsbehov i föreningarna, men föreningarnas ekonomiska resurser sätter begränsningar. Idag är större delen av kommunens idrottsanställda placerade var för sig, utan arbetskolleger, resursdelning och daglig arbetsledning.

Morgondagens idrottsverksamhet kommer att kräva mera spetskompetens, på lednings- och medarbetarnivå, och därför behöver idrotten hitta nya lednings-, organisations- och samverkansformer samt utveckla ett modernt ledarskap där ledningen besitter en hög strategisk kompetens. Ska idrotten vara en bransch i tillväxt framöver behöver kompetensen hos de anställda spetsas, stärkas och utvecklas.

Redan idag så har idrotten, Arbetsförmedlingen (AF) och Försäkringskassan (FK) en stor nytta av varandra inom sina respektive verksamheter. Idrotten behöver medarbetare till sina föreningar, AF behöver arbetsplatser för svårplacerade personer och FK behöver arbetsplatser för personer med behov av arbetsträning. Ändrade förutsättningar på arbetsmarknaden kommer att utöka behovet av ett bredare samarbete mellan ett antal aktörer i samhället. Idrotten kan vara en möjlig aktör som rehabiliterar, utvecklar och stärker individen under tiden den befinner sig i anställning inom idrotten. En nyckel för att få till stånd detta är att flera aktörer samverkar.

Många anställda med lönebidrag har en ohållbar och oacceptabel arbetssituation. En arbetssituation som fungerar för att alla inblandade parter så gärna vill att den ska fungera. Arbetsförmedlingen har behov av att få ut denna grupp i arbete, föreningen har behov av arbetskraft och den anställde har behov av att få arbeta.

Att ha ett arbetshandikapp kräver ett gott stöd och en bra kontakt med en arbetsgivare eller arbetsledare för att det skall fungera bra för såväl arbetsgivare som den anställda. I många fall finns varken arbetskamrater, representant från arbetsgivaren eller någon arbetsledare på plats.

Med en gemensam, effektiv och utvecklande arbetsplats skapas mer föreningsnytta. Idrotten, kommunen och Arbetsförmedlingen kan ta ett stort socialt ansvar för rörligheten på arbetsmarknaden och ger på så sätt fler möjlighet att arbeta. De anställda på arbetsplatsen kan rustas och utvecklas för att kunna möta nya utmaningar inom eller utanför organisationen.

Vinster för föreningen

- ◆ Tillgång till mer professionellt stöd
- ◆ Möjlighet att jämna ut arbetstoppar
- ◆ Möjlighet att ta del av personal till liten del till rimlig kostnad
- ◆ Möjlighet att ta del av bredare kompetens
- ◆ Säker tillgång till personal även vid sjukdom
- ◆ Högre effekt till sannolikt lägre kostnad

Vinster för de anställda

- ◆ Arbetskamrater
- ◆ Roligare och trivsammare med
- ◆ Möjlighet till kompetensöverföring
- ◆ Tillsammans kan man lösa svårare och mer omfattande arbetsuppgifter
- ◆ Tillgång till kompetent arbetsledare
- ◆ Bättre fysisk och psykisk arbetsmiljö
- ◆ Möjlighet att täcka upp för varandra vid ev. sjukdom
- ◆ Jämnare arbetsflöde
- ◆ Trygghet i att arbetet utförs även vid sjukdom (det byggs inte upp på hög)
- ◆ Mer tid, struktur och stöd för att kompetensutvecklas och på så sätt rusta sig för arbetsmarknaden
- ◆ Ökad anställningstrygghet

Vinster för arbetsförmedlingen

En gemensam föreningservice skapar meningsfull sysselsättning och nya erfarenheter som leder till nya meriter och referenser som kan användas i arbetslivet. Föreningslivet bidrar med ett brett nätverk och kan ge ökad självkänsla och självförtroende med det breda sociala nätverk som finns inom idrotten. Skapar goda

förutsättningar för arbetsträning. Bättre och anpassad arbetsmiljö - anpassad utrustning och ergonomisk arbetsmiljö för de som behöver speciell utrustning. Tydligare arbetsorganisation och en tydlig samtalspart för arbetsgivarorganisationer och fack.

- ♦ En professionell part som de kan ha nära samarbete med istället för många små föreningar.
- ♦ Möjlighet att få fler i arbete
- ♦ Fler får arbete utan lönebidrag.

Vinster för kommunen

- ♦ Möjlighet att få fler i arbete
- ♦ Färre socialbidragstagare
- ♦ En gemensam föreningsservice kan stötta föreningar att bli starkare och mer professionella så att det kan göra mer god verksamhet och nå/engagera fler unga människor.
- ♦ En gemensam föreningsservice bidrar till ökade skatteintäkter och färre bidragstagare genom att få ut fler i arbete.

Vinster för arbetsgivarorganisationer och fackförbund

Det blir lättare och mer ekonomiskt att ge ett effektivt stöd till färre lite större organisationer.

2 Mål

Målsättningen är att:

... tillfredsställa flera föreningars behov av kompetens och arbetskraft genom att skapa en gemensam arbetsplats där arbetsledare och arbetskamrater arbetar tillsammans och ger stöd till flera föreningar. Med en gemensam, effektiv och utvecklande arbetsplats skapas mer föreningsnytta. De anställda på arbetsplatsen rustas och utvecklas för att kunna möta nya utmaningar inom eller utanför organisationen. Det bidrar också till ett tryggare arbetsliv med bättre kompetensutveckling och stöd/arbetsledning för de anställda.

3 Projektets omfattning

Inom projektets ramar skall deltagande organisationer under projektiden gemensamt verka för att lyfta branschen idrott och skapa förutsättningar för en bättre idrott genom att utveckla och stärka kompetensen för arbetsgivare och anställda inom idrotten i Osby genom att skapa en central föreningsservice, en pool med kanslisters, vaktmästare och andra servicefunktioner för föreningslivet i Osby.

Osby föreningsservice är en långsiktig satsning, men initialt ett 3-årsprojekt. Efter de tre åren kommer projektet utvärderas och utifrån utvärderingens resultat kommer satsningen utformas till ordinarie verksamhet.

I uppstarten kommer fyra föreningar att delta i projektet; Osby IK (2 anställda), IFK Osby (4 anställda), Osbyortens Ryttaförening (2 anställda) och Osby Simsällskap (2 anställda).

Föreningarna skriver överenskommelse med kommunen och kommunen står för arbetsgivaransvar, lokal, administration och arbetsledning.

Skåneidrotten står för utbildning och processuppdrag i deltagande föreningar samt tar fram en utbildningsstege för de anställda. Skåneidrotten står även för nätverksbyggande med andra anställda i Nordostområdet.

Under perioden 2009 och 2011 skall följande aktiviteter genomföras:

- Formera en gemensam föreningsservice med kanslipersonal och vaktmästare för fyra idrottsföreningar, med möjlighet för fler föreningar att ansluta sig när projektet kommit igång.
- Formera en lokal styrgrupp för projektet där representant från kommunen, Skåneidrotten, föreningslivet, arbetsförmedlingen, fackliga organisationer finns med
- Upprätta ett avtalsförslag mellan föreningarna och kommunen
- Ta fram en utbildningsstege och erbjuda kompetensutveckling för de anställda.
- Annordna gemensamma mötesplatser för föreningsanställda
- Aktivt arbeta med att stötta föreningarna med utbildningar och processledning.
- Följa upp och utvärdera projektet