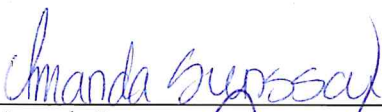

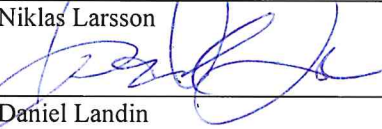


Kommunstyrelsens personaldelegation

Instans: Kommunstyrelsens personaldelegation
Tid och plats: Sammanträdesrum Traneboda, fredagen den 24 mars 2023 kl 08:30-09:40

Paragrafer: §§ 5-8
Justeringens plats och tid: Kansliet, Osby kommunhus, måndagen den 27 mars 2023 klockan 13:00

Sekreterare: 
Amanda Svensson
Ordförande 
Niklas Larsson
Justerare 
Daniel Landin

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Datum då anslaget sätts upp 2023-03-28 **Datum då anslaget tas ned** 2023-04-20
Förvaringsplats för protokollet Kansliet, Osby kommunhus



Kommunstyrelsens personaldelegation

Närvarolista

Beslutande:

Niklas Larsson (C), Ordförande
Daniel Landin (S), 1:e vice ordförande
Kennet Nordqvist (SD) tjänstgörande ersättare för Hans Persson (SD)

Ej tjänstgörande ersättare:

Övriga:

Anna Olsson, HR-chef
Emma Gustafsson, HR-specialist
Amanda Svensson, vik. kommunsekreterare
Linnea Bengtsson, PRAO-elev
Nada Alnajjar, PRAO-elev

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personaldelegation

Ärendelista

§ 5 Upprop och protokollets justering	4
§ 6 Godkännande av dagordning	5
§ 7 Arbetsmiljörapport 2022	6
§ 8 Personalekonomisk redovisning 2022	8

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande





Kommunstyrelsens personaldelegation

§ 5 Upprop och protokollets justering

Dnr

Kommunstyrelsens personaldelegations beslut

- Kommunstyrelsens personaldelegation utser Daniel Landin (S) till justerare, som tillsammans med ordförande Niklas Larsson (C) justerar dagens protokoll.
- Ordförande meddelar att justeringen äger rum onsdagen den 27 mars 2023, klockan 13.00 på kansliet, kommunhuset i Osby.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsens personaldelegation

§ 6 Godkännande av dagordning

Dnr

Kommunstyrelsens personaldelegations beslut

- Dagordningen godkänns

Justeraendes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personaldelegation

§ 7 Arbetsmiljörapport 2022

Dnr 2023-00089

Kommunstyrelsens personaldelegations beslut

- HR-chef Anna Olsson får i uppgift att ta fram ett förslag till ett fördjupat arbete med arbetsmiljömål och indikatorer för det systematiska arbetsmiljöarbetet

Föreslå kommunstyrelsen

- Lägga informationen till handlingarna
- Överlämna arbetsmiljörapporten till nämnderna där respektive nämnd får i uppdrag att analysera resultatet och ta fram förslag för ev. åtgärder.

Sammanfattning av ärendet

Enligt arbetsmiljölagen ska en organisation med fler än IO anställda årligen genomföra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Denna uppföljning ska dokumenteras.

I enlighet med kommunens årsplanering gällande det systematiska arbetsmiljöarbetet ska nämnderna informeras om hur arbetet har fungerat under året.

Arbetsmiljörapporten ska ge en övergripande bild av det systematiska arbetsmiljöarbetet i kommunen. Arbetsmiljörapporten bygger bland annat på resultat från en enkät som chefer samt skyddsombud har besvarat. Enkätens frågor är konstruerade efter föreskriften om det systematiska arbetsmiljöarbetet. Rapporten innehåller även tillbud- och olycksfallsstatistik från KIA samt användning av friskvårdsförmån. Arbetsmiljörapporten har redovisat i den centrala samverkansgruppen.

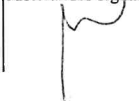
Beslutsgång

Propositionsordningar

Kommunstyrelsens personaldelegation beslutar enhälligt efter diskussion att:

HR-chef Anna Olsson får i uppgift att ta fram ett förslag till ett fördjupat arbete med arbetsmiljömål och indikatorer för det systematiska arbetsmiljöarbetet

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande





Kommunstyrelsens personaldelegation

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2023-02-27

Arbetsmiljörapport 2022 daterad 2023-02-13

Beslutet skickas till

Petra Gummeson, kommunchef

Anna Olsson, HR-chef

Kommunstyrelsen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personaldelegation

§ 8 Personalekonomisk redovisning 2022

Dnr 2023-00113

Kommunstyrelsens personaldelegations beslut

Föreslå kommunstyrelsen

- Att ge nämnder/förvaltningar i uppdrag att analysera resultatet utifrån sin verksamhet.
- Att informationen Personalekonomisk redovisning 2022 godkännes och läggs till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

HR-enheten har sammanställt en personalekonomisk redovisning för år 2022. Den personalekonomiska redovisningen syftar till att ge en övergripande bild över hur personalstruktur och personalkostnader har sett ut under ett år i Osby kommun.

Redovisningen är dels övergripande men vissa delar är även nedbrutna på förvaltningsnivå.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet berör ej barn.

Beslutsunderlag

Personalekonomisk redovisning daterad 2023-03-01

Tjänsteskrivelse daterad 2023-03-02

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen