

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

Tid: Onsdagen den 9 maj 2018, klockan 08:30

Plats: Sammanträdesrum Osby, nya kommunhuset, Osby

Ärende

- 1 Upprop och protokollets justering
- 2 Godkännande av dagordning
- 3 Systematiskt brandskyddsarbete
- 4 Brukarundersökning - kostdistribution
- 5 Budgetuppföljning april 2018

Johnny Kvarnhammar (S)

Ordförande

Marit Löfberg

Sekreterare

3

Vård och Omsorg
Helena Ståhl
0479-528408
helena.stahl@osby.se

Systematiskt brandskyddsarbete Vård och omsorg

Dnr VON/2018:43 730

Vård och Omsorg förslag till Vård och omsorgsnämnden

Vård och omsorgsnämnden beslutar att

- larmlagring av automatiska brandlarm ska tas bort i verksamheterna inom Vård och omsorg
- förvaltningens brandskyddsarbete ska återrapporteras till nämnden 1 gång/år i december. I samband med detta ska antalet reella samt antalet falska brandlarm redovisas.

Sammanfattning av ärendet

Ingen av de personer som besöker, verkar i eller vistas i någon av vård och omsorgs lokaler skall komma till skada till följd av brand. Inte heller ska någon fastigheter eller lokal komma till skada till följd av brand. För att uppnå detta skall verksamheterna bedriva ett aktivt systematiskt brandskyddsarbete. Varje enhet ska ha en beskriven brandskyddsorganisation med en tydlig ansvarsfördelning. Personalen ska ha lämplig kompetens samt tillräckliga befogenheter och resurser för sitt uppdrag. Verksamheterna ska även genomföra regelbundna brandskyddskontroller samt ha rutiner för hur genomförande av utrymning vid brand ska utföras. Det ska även finnas rutiner för hur brandskyddsarbetet följs upp.

Under tidigare år har personal på vård och omsorgsboende kunnat fördröja brandlarmet med fem minuter, detta kallas larmlagring. Systemet upprättades på grund av att det skedde flera falsklarm som gjorde att brandkåren fick rycka ut i onödan. På senare år har få falsklarm förekommit. Risken att någon kommer till skada vid brand på ett vård och omsorgsboende är stor då där vistas personer som inte självständigt kan förflytta sig eller har kognitiv svikt. På grund av detta föreslås att larmlagringen tas bort.

Beslutsunderlag

Brandskyddsrutin

Systematiskt brandskyddsarbete vård och omsorgsboende

Delegationsbeslut delegation brandskydd

Helena Ståhl
Förvaltningschef för Vård och omsorg

Andriette Näslund
Områdeschef

Beslutet skickas till

Räddningstjänsten

Fastighetsförvaltningen

Osbybostäder



Beslutad av: Helena Ståhl
Framtagen av: Oscar Karlsson, Brandingenjör
Uppdaterad: v. 1

Beslutsdatum: 2018-04-17
Dokumentansvarig: Räddningstjänsten
Diarienummer: KS/2018:126 170
Giltighetstid:

1 Bakgrund och syfte

Enligt *Lagen om skydd mot olyckor* (2003:778) har fastighetsägaren och nyttjanderättshavaren det yttersta ansvaret för brandskyddet i byggnader och andra anläggningar. De ska i skälig omfattning hålla utrustning för livräddning vid brand och i övrigt vidta de åtgärder som behövs för att förebygga brand och för att hindra eller begränsa skador till följd av brand.

I detta ingår att bedriva ett Systematiskt Brandskyddsarbete (SBA) och att dokumentera det i den omfattning det behövs.

Det är den aktuella verksamhetens beskaffenhet och behov som avgör vilken nivå av brandskydd som är skälig.

Detta dokument syftar till att klargöra hur Osby Kommuns verksamheter ska arbeta med sitt SBA och samtidigt utgöra ett stöd i det arbetet.

Räddningstjänsten kan ge mer information och är rådgivande inom området.

Dokumentet utgör ett underdokument till kommunens handlingsprogram enligt *Lagen om skydd mot olyckor* (2003:778).

2 Brandskyddspolicy för Osby Kommuns verksamheter

Ingen av de personer som besöker, verkar i eller vistas i någon av våra lokaler skall komma till skada till följd av brand. Inte heller ska någon av våra fastigheter och lokaler komma till skada till följd av brand.

För att uppnå detta skall vi inom våra verksamheter bedriva ett aktivt systematiskt brandskyddsarbete. Inom våra verksamheter skall vi:

- Ha en tydlig ansvarsfördelning (gränsdragningslista) mellan fastighetsägare och nyttjanderättshavare
- Ha en brandskyddsorganisation med en tydlig ansvarsfördelning
- Tillse att personal som ingår i brandskyddsorganisationen har lämplig kompetens samt tillräckliga befogenheter och resurser för sitt uppdrag
- Ha en utbildningsplan för att säkerställa att all personal genomgår utbildning inom brandskydd och HLR vid anställning och därefter var tredje år samt att personal i brandskyddsorganisationen genomgår SBA-utbildning var tredje år
- Genomföra regelbundna brandskyddskontroller
- Ha rutiner för genomförande av utrymningsövningar
- Ha rutiner för information om brandskyddet i vår organisation
- Ha rutiner för uppföljning av brandskyddsarbetet
- Dokumentera det systematiska brandskyddsarbetet och ha rutiner för revidering av dokumentationen

3 Brandskyddsorganisation

För att efterleva Osby Kommuns brandskyddspolicy ska kommunala verksamheter ha en brandskyddsorganisation enligt nedan. Anställda som har ett särskilt ansvar inom brandskyddsorganisationen ska genomgå utbildning inom systematiskt brandskyddsarbete.

3.1 Huvudansvarig (Förvaltningschef eller motsv.)

Huvudansvaret för brandskyddet vilar alltid på högsta chefen i verksamheten på samma sätt som ansvaret för arbetsmiljön gör. Den huvudansvariga har följande ansvar och arbetsuppgifter:

- Har det övergripande ansvaret för brandskyddet.
- Besluta om mål för brandskyddsarbetet.
- Tilldela resurser och fördela ansvar.
- Kontrollera efterlevnad av brandskyddsarbetet.

3.2 Brandskyddansvarig (Enhetschef eller motsv.)

Inom varje verksamhet ska det finnas en brandskyddsansvarig med särskilt ansvar för att samordna, planera och följa upp det systematiska brandskyddsarbetet. I mindre verksamheter kan detta vara samma person som den huvudansvarige. Den brandskyddsansvariga ska ha befogenhet att vidta åtgärder mot fel och brister i brandskyddet. Den brandskyddsansvariga har följande ansvar och arbetsuppgifter:

- Planera och samordna brandskyddsarbetet.
- Utvärdera, följa upp och revidera brandskyddsarbetet/dokumentationen.
- Planera och genomföra brandskyddsutbildningar/information.
- Ge brandskyddsinformation till anställda, hantverkare och besökare.
- Samverka med fastighetsägaren i brandskyddsfrågor.
- Hantera tillbudsrapportering av brandtillbud.
- Ansvara för att fel och brister blir åtgärdade.
- Samverka med räddningstjänst och andra myndigheter.
- Sammanställa och redovisa brandskyddsarbetet vid tillsyn.
- Redovisa brandskyddsarbetet till huvudansvarig.

3.3 Brandskyddsombud (Anställd i verksamheten)

I verksamheten ska det vid behov också finnas en eller flera brandskyddsombud som utför brandskyddskontroller och åtgärdar fel eller brister alternativt rapporterar dem till den brandskyddsansvarige. Brandskyddsombud har följande ansvar och arbetsuppgifter:

- Utföra kontroller enligt fastställd underhålls- och kontrollplan.
- Åtgärda brister inom ramen för kompetens.
- Rapportera fel och brister till brandskyddsansvarig.

3.4 Alla anställda i verksamheten

Alla anställda ska veta vilka risker som finns på arbetsplatsen och arbeta aktivt med att upprätthålla brandsäkerheten i verksamheten. Alla anställda ska ha grundläggande kunskaper om hur de ska agera vid ett brandtillbud.

3.5 Övriga roller med tillhörande ansvar och arbetsuppgifter

Dessa roller måste finnas där det finns behov, till exempel måste en föreståndare för hantering av brandfarlig vara finnas om tillståndspliktig mängd brandfarlig vara hanteras i verksamheten.

Anläggningsskötare för brand- och utrymningslarm samt sprinklerlarm

- Ansvara för att provning, kontroll, skötsel och underhåll samt besiktningar av automatiska brandlarm och släcksystem sker enligt SBF:s regelverk.
- Ansvara för att provning, kontroll, skötsel och underhåll samt besiktningar av utrymningslarm sker enligt SBF:s gällande rekommendation.
- Åtgärda brister inom ramen för kompetens.
- Rapportera fel och brister till brandskyddsansvarig.

Föreståndare för brandfarlig och/eller explosiv vara

- Ska ha erforderlig kompetens och veta vilka risker som är förknippade med hanteringen.
- Ansvara för att hanteringen bedrivs enligt gällande föreskrifter och villkor.

Tillståndsgivare (Heta arbeten)

- Ansvarar för att heta arbeten utförs enligt Svenska brandskyddsföreningens regler och Försäkringsbolagens säkerhetsföreskrifter.

Delegationsbeslut

Nämnd: Vård och omsorgsnämnden

Ärende och ärendenummer enligt delegationsordningen:1.3

Systematiskt brandskyddsarbete Vård och omsorg och VON/2018:43 730

Rutin för brandskyddsarbetet syftar till att klargöra hur Osby Kommuns verksamheter ska arbeta med sitt systematiska brandskyddsarbete och samtidigt utgöra ett stöd i det arbetet.

Beslut

Förvaltningschefen beslutar att rutinen för brandskyddsarbete ska gälla för alla verksamheter inom Vård och omsorgsförvaltningen

Delegatens underskrift



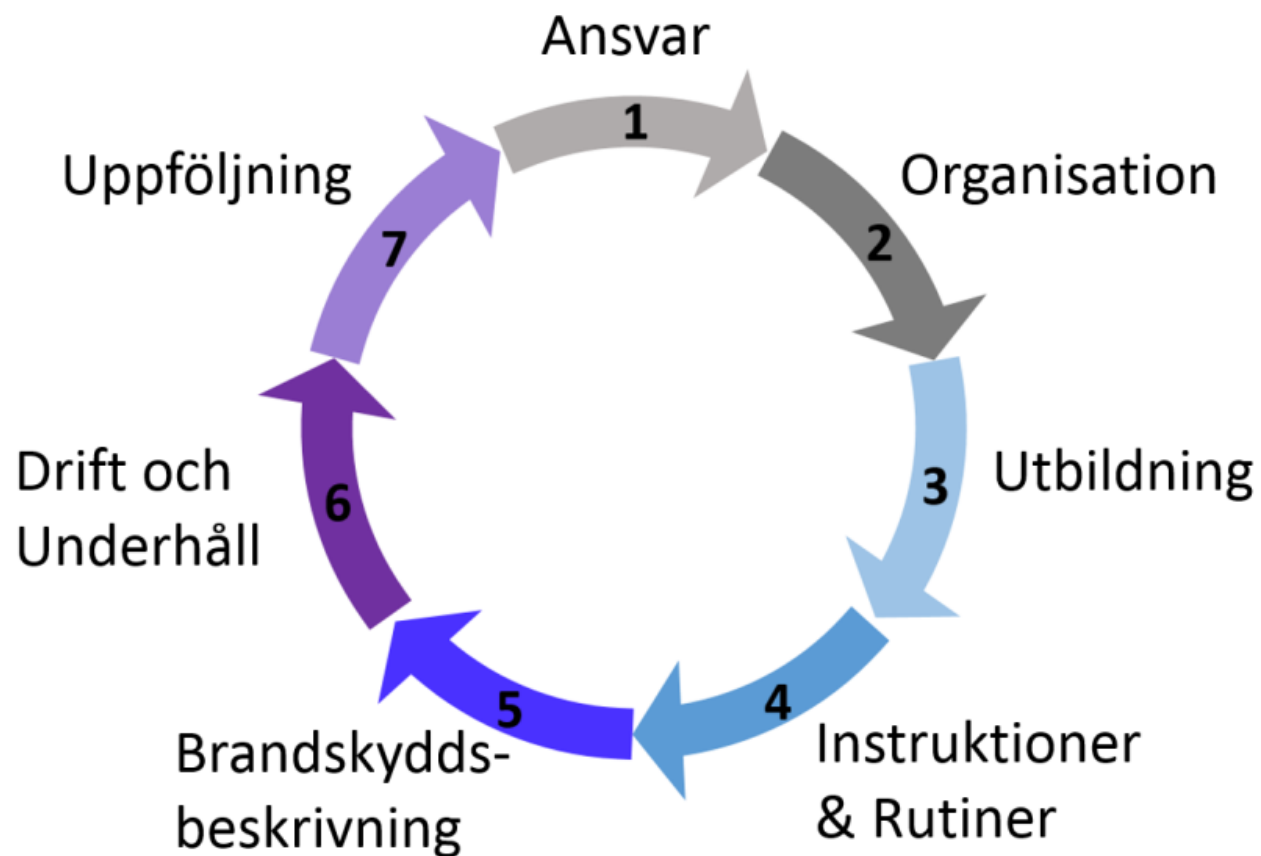
Namnförtydligande: Helena Ståhl

Brandskyddspolicy i Osby kommun

- Ingen av de personer som besöker, verkar i eller vistas i någon av våra lokaler skall komma till skada till följd av brand.
- Förvaltningarnas fastigheter och lokaler ska inte heller komma till skada till följd av brand.
- Det är den aktuella verksamhetens beskaffenhet och behov som avgör vilken nivå av brandskydd som är skälig.



Sammanfattning av SBA-cirkeln, ett stöd i det systematiska brandskyddsarbetet



Ansvar och organisation

- Ansvaret för brandskyddet vilar på både på fastighetsägaren och nyttjanderättshavaren.
- I organisationen beskrivs vem som är ansvarig och hur uppgifterna för brandskyddet fördelats.
- Brandskyddsansvarig-brandskyddsombud
- Utbildningsplan finns där samtlig personal får utbildning i brandskydd och HLR vart tredje år.
- Rutiner ska finnas på varje enhet som beskriver hur brandlarm tas emot och hur utrymning ska ske

Rönnebacken Lindhem

- Rönnebacken
 - I nya delen sprinkler.
 - Tydligt brandlarm som är kopplat till handenheter
 - Tydlig struktur och rutiner
 - Regelbundna kontroller och övningar
- Lindhem
 - Ingen koppling mellan brandlarm och handenhet
 - Tydlig struktur och rutiner
 - Regelbundna kontroller och övningar

Soldalen och Bergfast

- Soldalen
 - Ingen koppling mellan brandlarm och handenhet
 - Liten enhet
 - Tydlig struktur och rutiner
 - Regelbundna kontroller och övningar
- Bergfast
 - Ingen koppling mellan brandlarm och handenhet
 - Både vård- och omsorg och trygghetsboende
 - Saknas en utrymningsväg på blå enhet
 - Larmlagring avstängd
 - Förnya struktur och rutiner

4

Vård och omsorg
Mensur Numanspahic
0479-528228
mensur.numanspahic@osby.se

Matenkät, ordinärt boende

Dnr VON/2018:42 732

Vård och omsorg förslag till Vård och omsorgsnämnden

Vård och omsorgsnämnden beslutar att ge förvaltningen i uppdrag att utifrån resultaten av enkätundersökningen ta fram förbättringsförslag för de områden där resultaten är sämre än förväntat. Förbättringsförslag ska presenteras till nämnden vid juni månads sammanträde.

Sammanfattning av ärendet

Vård och omsorgsförvaltningen fick i uppdrag att genomföra enkätundersökningen för att kartlägga de äldres upplevelser kring kvalitet och service knuten till matdistribution. Likadana undersökningar har gjorts tidigare (2011 och 2013) och vid årets undersökning skulle samma frågor användas i syfte att kunna göra jämförelse med tidigare undersökningar. Efter samråd med kommunens dietist har frågan om de äldre delar sina portioner lagts till.

Enkäten skickades ut i slutet av mars och 114 svar inkom.

Resultaten visar att de äldre är nöjda med såväl matens kvalitet, variation och smak. Resultat i frågan om smaken är dock något sämre än vid tidigare undersökningar. Service i samband med matleverans är de äldre också nöjda med men även här ser vi en liten försämring.

Ett tydligt förbättringsområde är information om möjligheten att få annan rätt än den som står på matsedeln. Liten förbättring kan ses om man jämför med 2013:års enkät men fortfarande är det stor andel äldre som inte känner till den möjligheten.

Ett område där det krävs större och mer långvariga insatser är information om vikten att få i sig tillräcklig med näringsämnen. Faktum att stor andel äldre delar på sina portioner väcker misstankar att så inte är fallet idag.

Efter att resultaten av enkätundersökningen sammanställts har förvaltningen varit i kontakt med kostchefen och dietisten och kommit överens om tillsammans ta fram förslag till förbättringsåtgärder.

Finansiering

Eventuella kostnader knutna till förbättringsåtgärder presenteras i samband med att förslaget presenteras till nämnden.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2018-04-25

Presentation av årets enkät och jämförelse med resultaten av tidigare enkät.

Helena Ståhl
Förvaltningschef

Mensur Numanspahic
Områdeschef

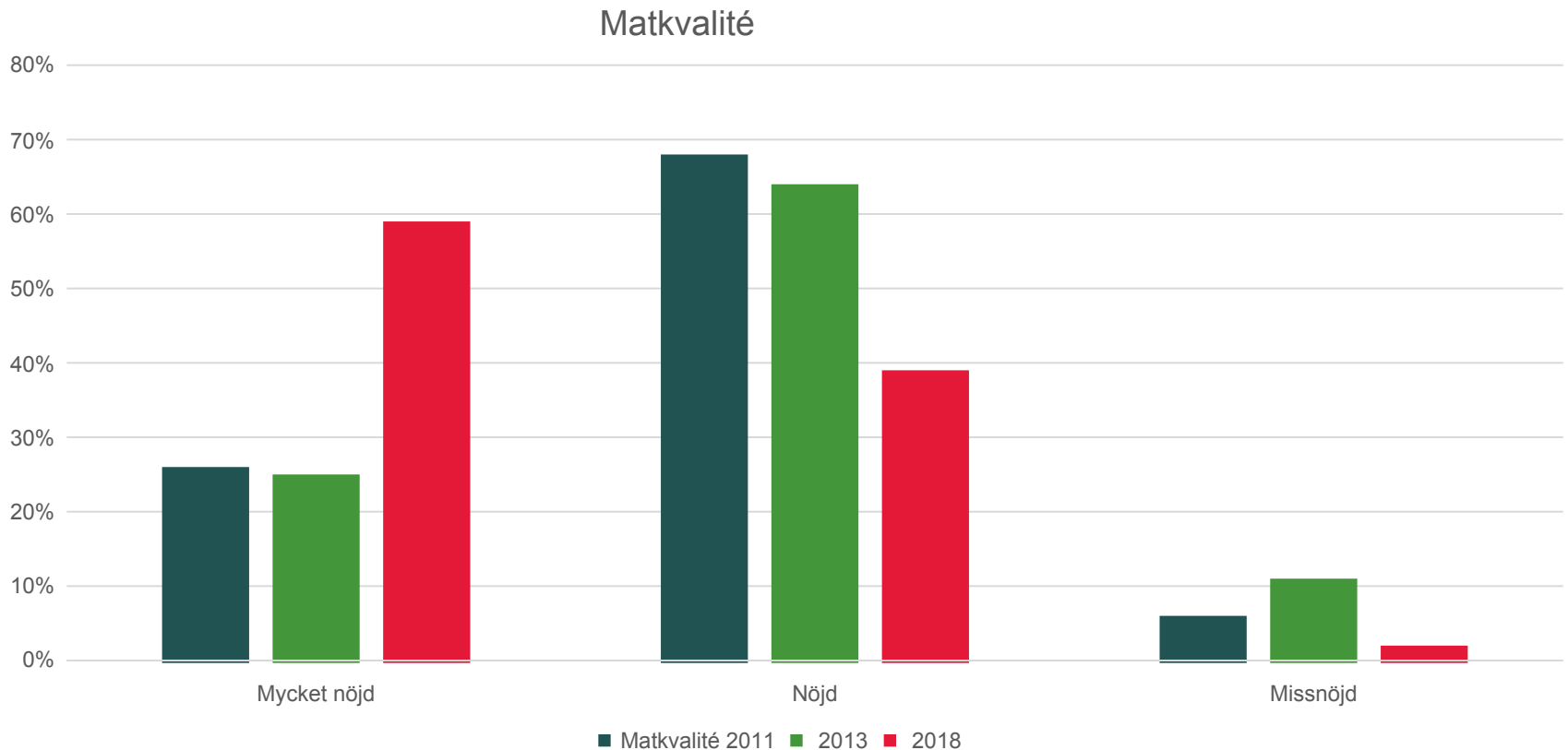
Beslutet skickas till

Matenkät 2018

Vård och omsorgsnämnden, maj
2018

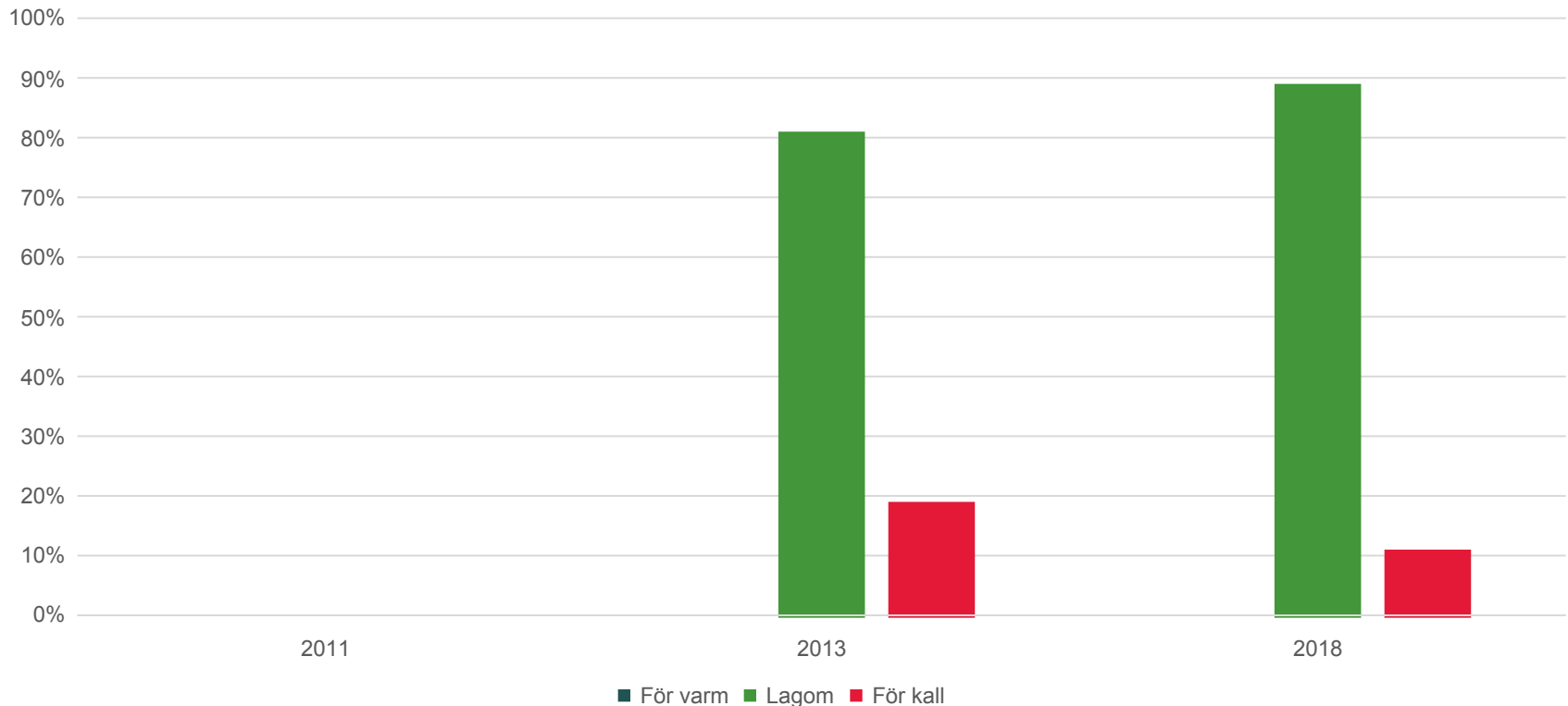


Vad tycker du om kvaliteten på den lunchmåltid som levereras till dig?

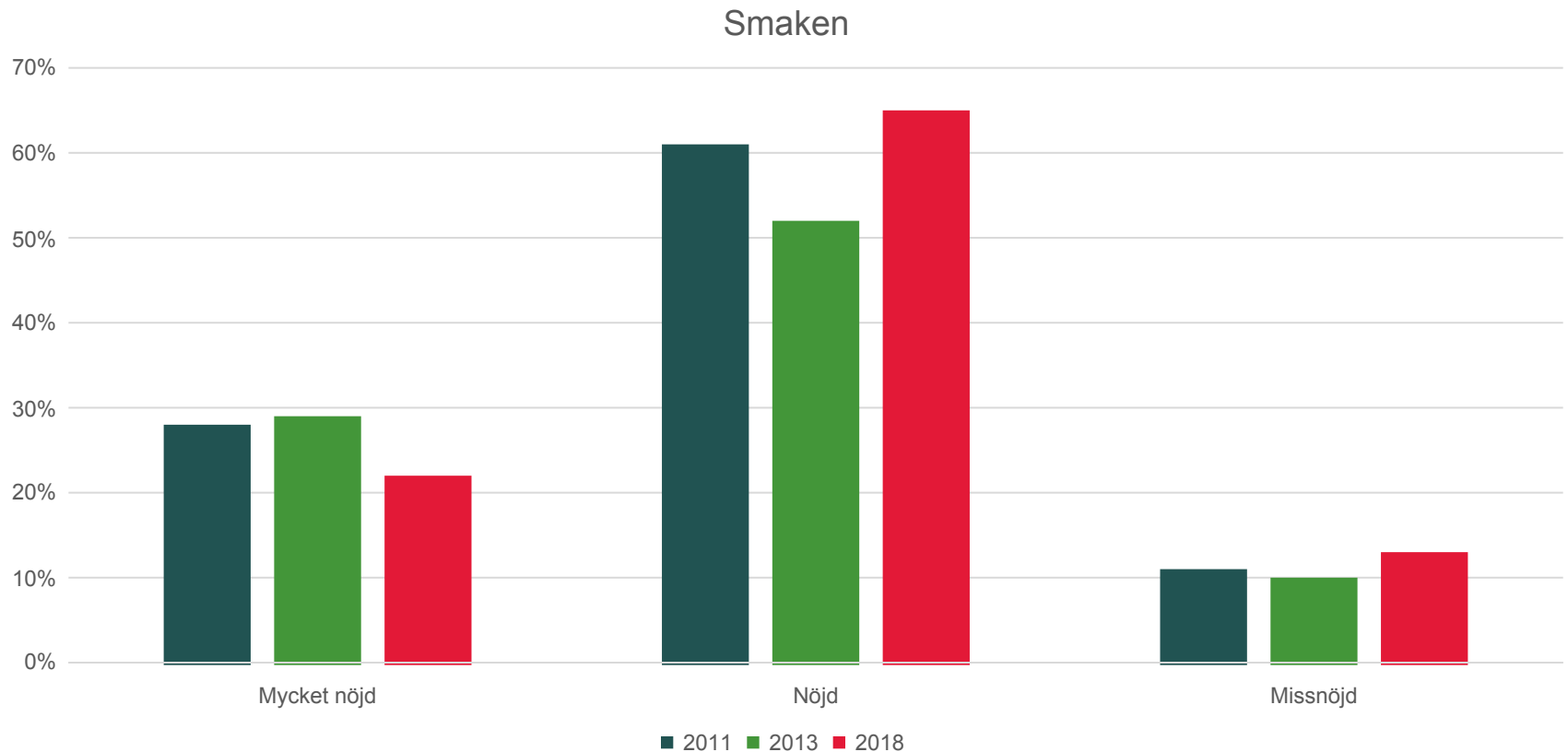


Vad tycker du om temperaturen på måltiden?

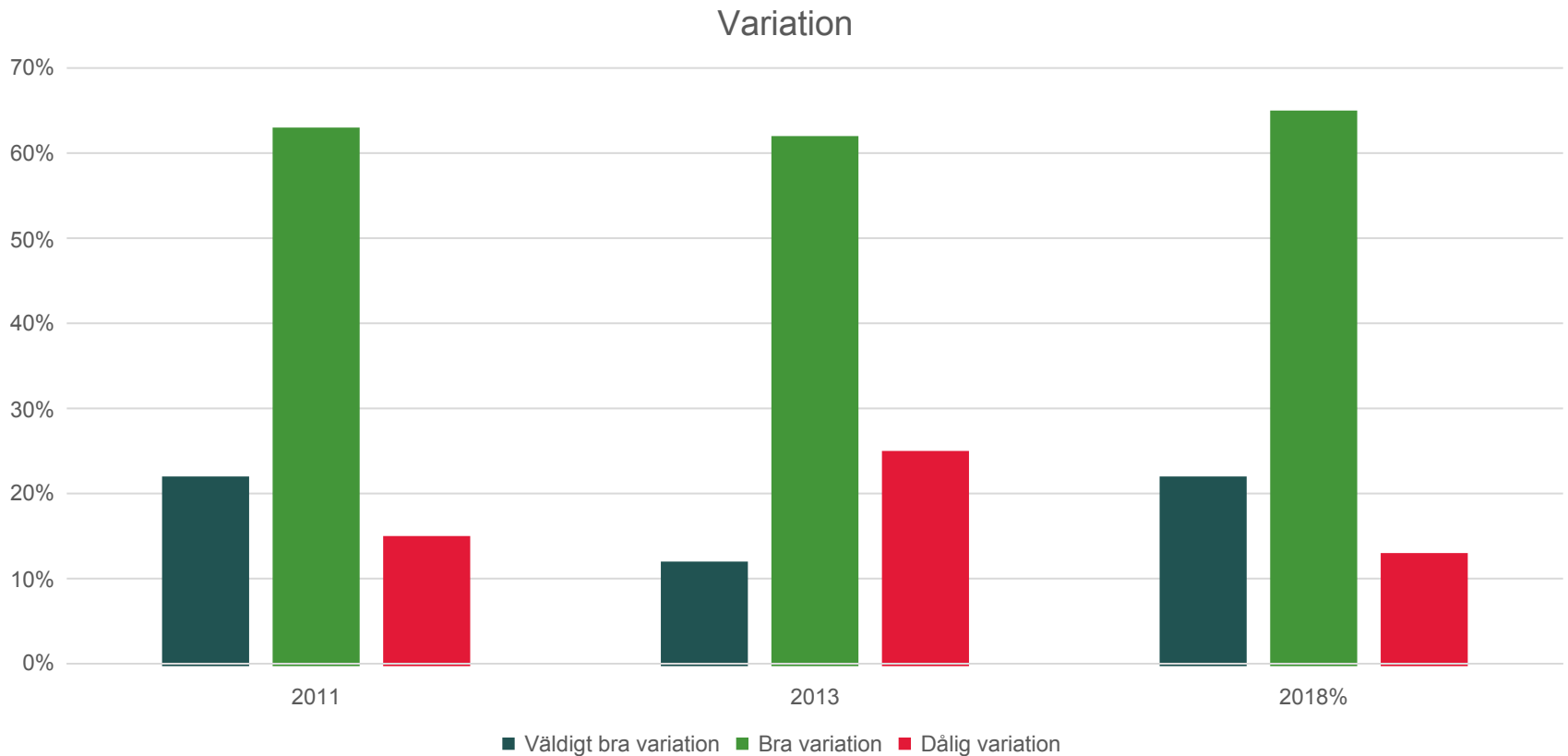
Temperatur



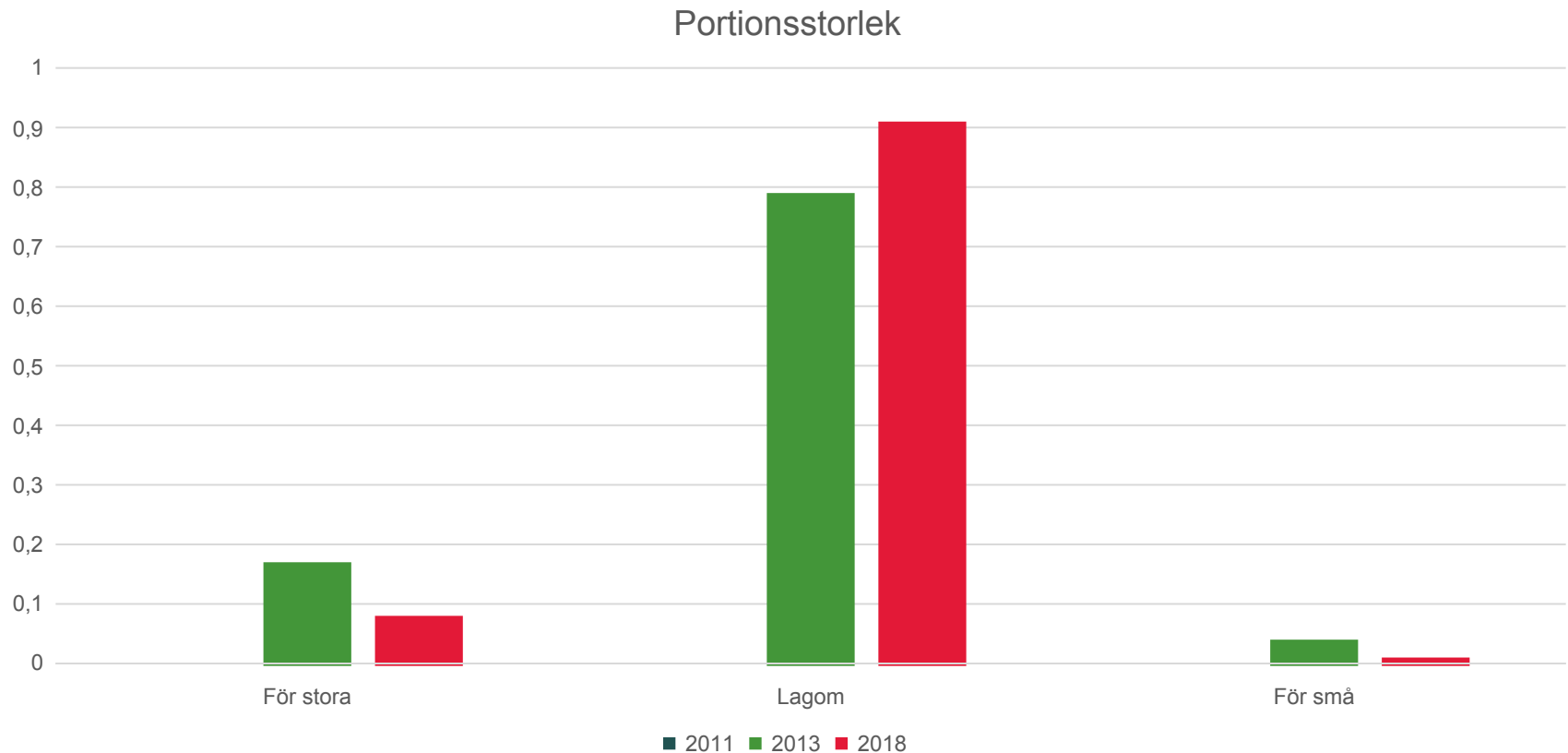
Vad tycker du om smaken på måltiden?



Vad tycker du om variationer på maträtterna?



Hur upplever du portionernas storlek?

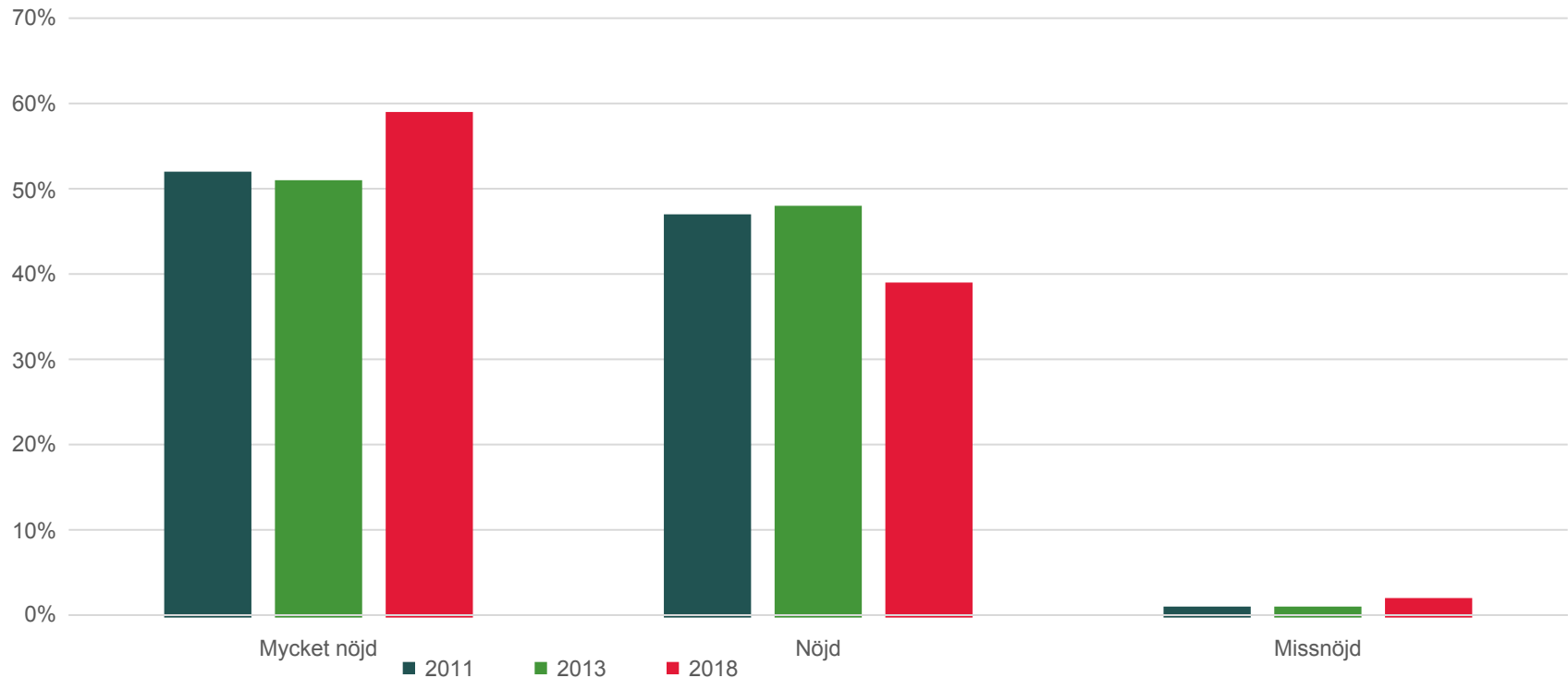


Äter du portioner vid ett tillfälle eller delar du upp den?

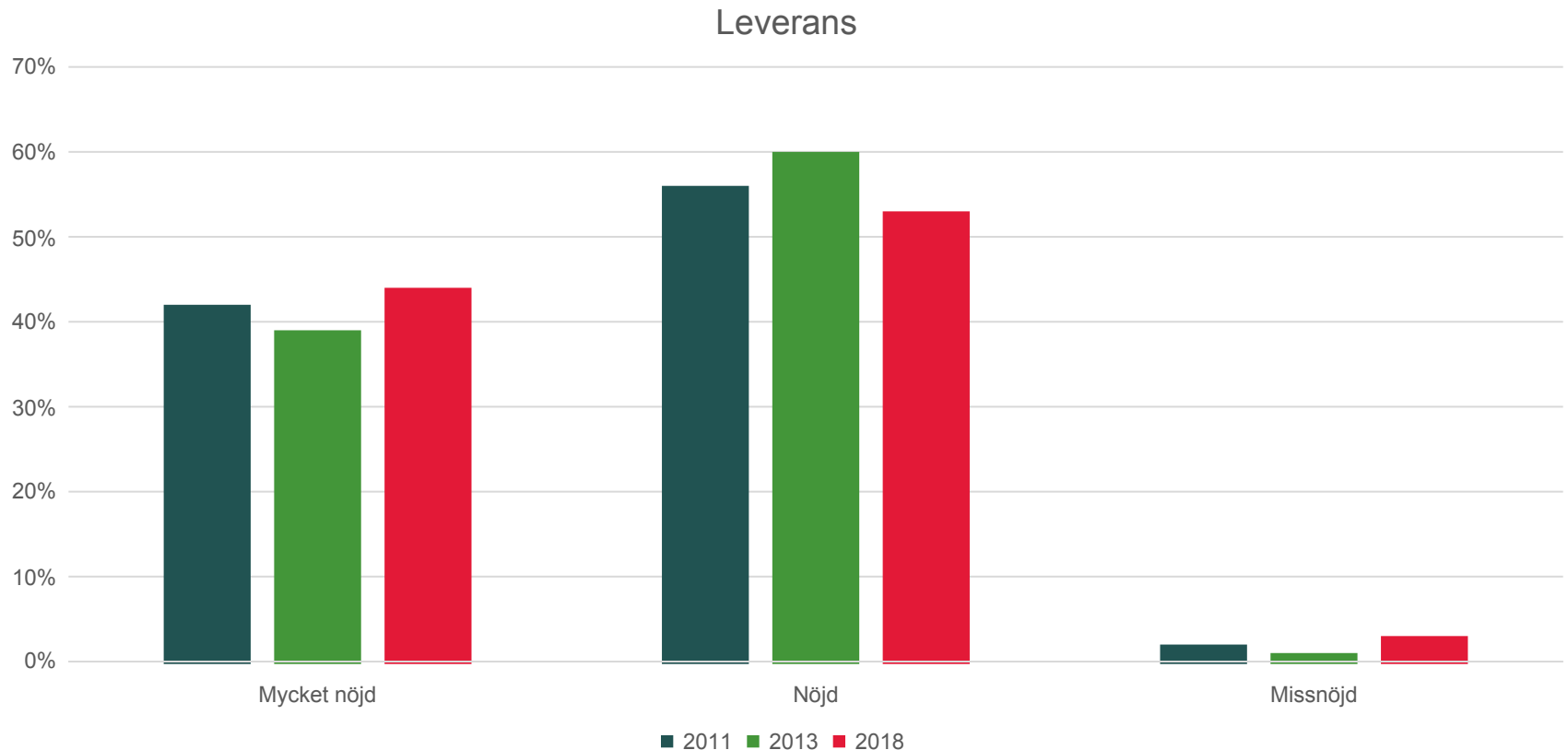


Hur upplever du den hjälp du får av personalen i samband med måltiden?

Hjälp av personalen

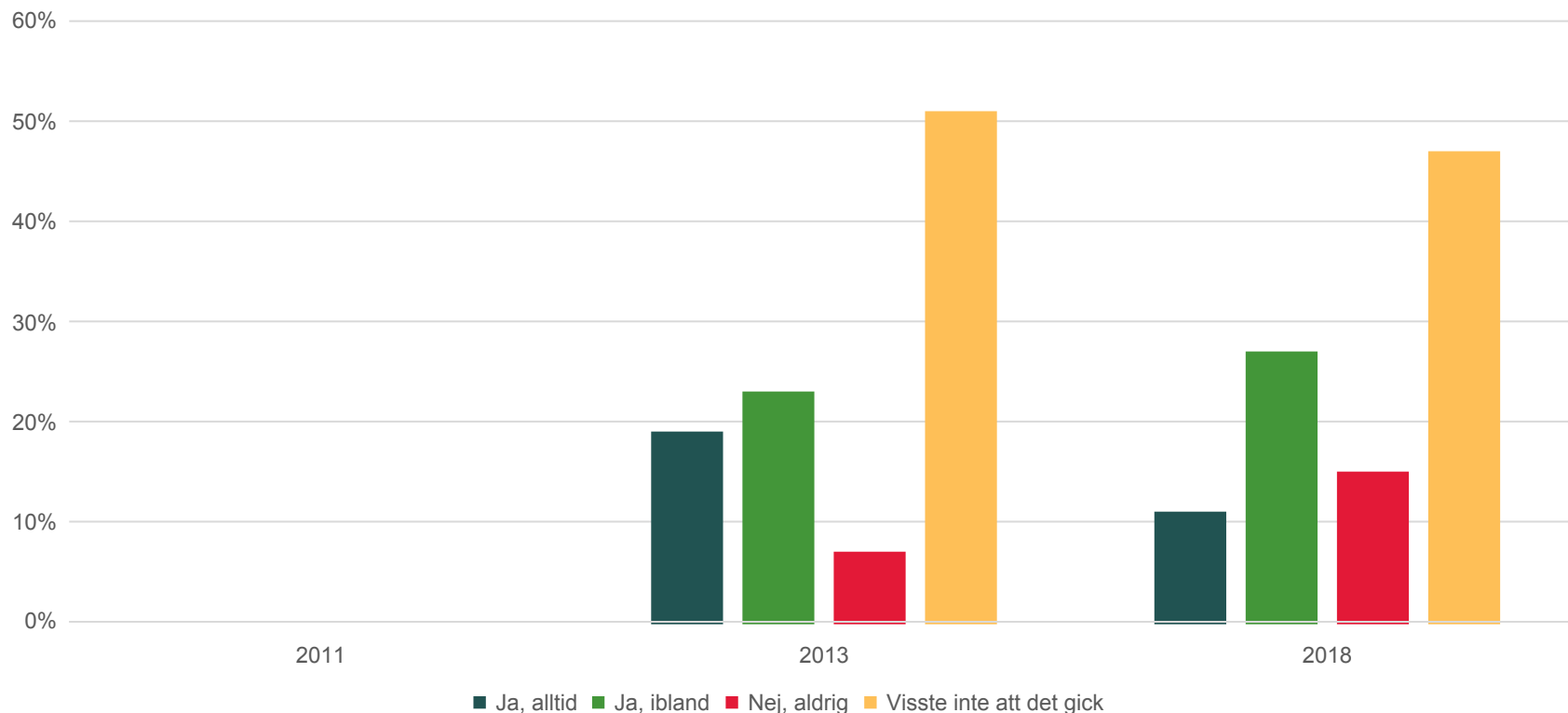


Hur upplever du att leveransen av matlådor fungerar?



Kan du önska och få annan mat från hemtjänsten än det som står på veckans matsedel?

Önskemål om annat mat



Övriga kommentarer, årets enkät

- **Har aldrig bett att få den utbytt**
- Missnöjd med sillen. Önskar kåldolmar
- Jag har skonmat, jag vill ha mindre salt och kryddor i maten
- Krydda gärna lite mer, använd rotselleri, lök och palsternacka vid tillagning av kött och gärna lite grädde i såsen.
- Delar med frun
- Rotmos med fläsk, Bruna bönor med stekt falukorv, Spenat med ägg och korv, Kokt höna med citronsås, fruktsallad
- Maten ser trist ut. Ex Köttet blir torrt i så tunna skivor. Kokt lax ser grå och trist ut, även sillen. Broccoli sönderkokt och missfärgad
- Är nöjd med det hon får

Övriga kommentarer, årets enkät (forts.)

- Okokta grönsaker, segt kött, fisken för torr, ibland smaklös, andra gånger för mycket peppar. Har önskat potatismos medn får kokt potatis ändå, hänt att maten vid flera tillfällen uteblivit, visste bara att man kunde välja potatismos
- Olika, ibland varm och ibland kall, Smaken varierar, ibland jättegott ibland inget vidare. Lite tråkiga och skrupmna grönsaker, inte så näringsrika
- Saknar fortfarande sallad eller råkost till min lunch. Förstår inte varför det är så omöjligt att få.
- Bruna bönor äter jag inte
- Stekt sill kan hon ej äta
- Eftersom det är dyrare att få hem maten än om jag äter den i matsalen så tycker jag det är dåligt att man inte får hem av den goda salladen och läsk som ingår när jag äter i matsalen.
- För mycket köttfärs och korv, saknar vaxbönor istället för gröna bönor